

CARTA DE COMPROMISSO - 2015

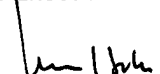
- Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados Vagos I -

O Agrupamento dos Centros de Saúde (ACES) Baixo Vouga, representado pelo seu Director Executivo, Dr. Manuel Duarte Rezende Pereira Sebe e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados (UCSP) Vagos I pelo seu Coordenador, Dr. António Carlos Cruz Maia, constituída nos termos da lei vigente, assumem nesta data a presente Carta de Compromisso, com efeitos para o ano civil de 2015, que se rege pelas seguintes condições:

1. A UCSP Vagos I é parte integrante do ACES de Baixo Vouga, sendo constituída por uma equipa multiprofissional, cuja constituição actual se encontra descrita no Anexo I..
2. A UCSP tem na presente data 13.759 inscritos. (dados a 31/12/2014)
3. A UCSP e o ACES negociam e asseguram o cumprimento do Plano de Ação e do Compromisso Assistencial Contratualizado, no qual se inclui:
 - i. Assegurar os tempos máximos de resposta garantidos previstos para o âmbito dos Cuidados de Saúde Primários na Portaria n.º 1529/2008, e dar cumprimento à Lei n.º 41/2007, de 24 de Agosto, que define os Direitos de Acesso aos Cuidados de Saúde pelos utentes do Serviço Nacional de Saúde;
 - ii. Assegurar o cumprimento das metas explícitas no Anexo II - Compromisso Assistencial Contratualizado - onde constam os seus objetivos de desempenho.
 - iii. O previsto no manual de articulação com as outras unidades funcionais do ACES.
4. A UCSP compromete-se a utilizar e a zelar, de forma eficiente, os recursos que lhe sejam disponibilizados pelo ACES, desde as instalações até aos equipamentos e outros meios técnicos, que contribuam para a realização da sua atividade.
5. Durante o ano de 2015 serão monitorizados os restantes indicadores constantes no Anexo I da Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de Dezembro, que não façam parte da carteira básica de serviços da UCSP, nem da eventual carteira adicional.
6. Se circunstâncias imprevisíveis determinarem a inadequação das metas definidas no presente acordo (Anexo II), as partes contratantes assumem o compromisso de rever os referidos termos.

7. A UCSP compromete-se a efetuar os registos de todos os dados necessários à análise da sua atividade, em todo o sistema de informação em uso, rigorosa e sistematicamente, sem os quais esta não poderá ser considerada em sede de contratualização.
8. A UCSP aceita e disponibiliza-se para prestar a colaboração necessária à realização de auditorias e ações de acompanhamento que venham a ser determinadas pela Administração Regional de Saúde ou outras entidades para tal mandatadas pelo Ministro da Saúde.
9. A UCSP deve elaborar e remeter para o Diretor Executivo até 31 de março de 2016 um Relatório de Atividades, com base nas metas dos indicadores contratualizados e pelos dados fornecidos automaticamente pelo sistema de informação SIARS/MIM@UF, a ser enviado para o Conselho Diretivo da ARS, após o parecer do Conselho Clínico e de Saúde do ACES. Este Relatório deve ser abrangente, constituindo uma reflexão sobre o desempenho global da atividade da UCSP, devendo conter os tempos máximos de resposta garantidos da Unidade.
10. Até 31 de Julho de 2016, a ARS e o ACES comunicam à UCSP, através de relatório de avaliação do processo negocial/contratual, os resultados obtidos pela Unidade Funcional.
11. O acompanhamento do desempenho da UCSP segue o previsto na metodologia de contratualização para cada ano, envolvendo o CCS do respetivo ACES em articulação com o Departamento de Contratualização da ARS. No entanto, sempre que necessário, a UCSP deve disponibilizar-se para prestar os esclarecimentos considerados como relevantes e solicitados pelo Diretor Executivo do ACES ou pelo Departamento de Contratualização.

O Diretor Executivo do ACES



Manuel Sebe, Dr.

O Coordenador da UCSP



António Carlos Maia, Dr.

Agosto, 25 de Agosto de 2015

ANEXOS:

- I – Constituição da equipa multiprofissional.
- II – Compromisso Assistencial Contratualizado.
- III – Plano de Acompanhamento Interno.
- IV – Manual de Articulação ACES/UCSP.

ANEXO I – CONSTITUIÇÃO DA EQUIPA MULTIPROFISSIONAL

Elementos que integram a Equipa Multiprofissional da UCSP Vagos I

Grupo Profissional	Nome	Contrato (1)	Local de Origem (2)	ETC (3)
Médico	António Carlos Cruz Maia	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Fernando Manuel Ferreira Rocha	CTTRC	USCP Vagos I	100
Médico	Maria João Parracho Vidal	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Beatriz Rosa Lopes R. Graça	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Maria João Nogueira Valente	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Raquel Ribeiro Ramos	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Anabela Valente Andrade	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Médico	Paula Alexandra O. Rodrigues	CTFPTI	USCP Sever Vouga	100
Enfermeiro	M. Arminda Santos N Azevedo	CTFPTI	USCP Vagos II	100
Enfermeiro	Carlos Alberta Sarabando	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	Anabela Ribeiro Pereira	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	Maria Luísa Cruz Gandarez	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	Maria Isabel Carvalhais	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	José Manuel Duarte Oliveira	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	Mário Jesus Marques Oliveira	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Enfermeiro	Teresa Alexandra Malta Graça	CTFPTI	USCP Aveiro II	100
Assist. Técnico	Maria Arcelina Cruz Jorge	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Assist. Técnico	Maria Lurdes Almeida Claro	CTFPTI	USCP Vagos I	100
Assist. Técnico	Helena Maria Silva Santos	CTFPTI	USCP Vagos I	100

CARTA DE COMPROMISSO – Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados Vagos I

Assist. Técnico	Ana Paula a. P. Gonçalves		CTFPTI	USCP Vagos I	100
Assist. Técnico	Margarida Silva Neves Paulos		CTFPTI	USCP Vagos I	100
Assist. Técnico	Ana Margarida Fernandes Araújo		CTFPTI	USCP Vagos I	100

(Nota: Profissionais que integram a equipa multiprofissional à data da assinatura da Carta de Compromisso)

(1) Modalidade de contrato à data da assinatura da Carta de Compromisso [(i) Contrato de trabalho em funções públicas (CTFP) – (a) por tempo indeterminado, a (b) tempo certo ou (c) incerto;

ii) Contrato individual de trabalho (CIT) – (a) sem termo, com (b) termo certo ou com (c) termo incerto].

(2) Unidade Funcional ao qual o profissional está afecto (ex: UCC, URAP, UCSP, Hospital...)

(3) ETC – Equivalente a tempo completo: é definido como o total de horas trabalhadas na função (UCSP) dividido pelo total de horas trabalhadas a tempo completo (Unidade de medida=semana)(Ex: um enfermeiro que tem contrato de 40h semanais e tem 15h semanais dedicadas à USF, ETC=15/40=37,5%)

ANEXO II – COMPROMISSO ASSISTENCIAL CONTRATUALIZADO

A – INDICADORES

Tipo	Código SIARS	Nome do Indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
Eixo Nacional			62,5%		
Acesso	2013.006.01	Taxa de utilização de consultas médicas - 3 anos	Transversal	4.5%	89%
	2013.004.01	Taxa de domicílios enfermagem por 1.000 inscritos	Transversal	3.0%	116%
Desempenho Assistencial	2013.270.01	Índice de acompanham. adequado em saúde materna	S. Materna	4.5%	0.70
	2013.267.01	Índice de acompanhamento adequado em PF, nas MIF	SM/PF	5.0%	0.60
	2013.268.01	Índice de acompanham. adequado s. infantil 1º ano	S. Inf. Juv.	6.0%	0.81
	2013.056.01	Proporção idosos, sem ansiol. / sedat. / hipnót.	S. Mental	2.0%	69,00%
	2013.047.01	Proporção utentes >= 14 A, c/ reg. hábit. tabágic.	Transversal	2.5%	43,00%
	2013.020.01	Proporção hipertensos < 65 A, com PA < 150/90	Hipertensão	3.0%	47,00%
	2013.039.01	Proporção DM c/ última HgbA1c <= 8,0 %	Diabetes	3.0%	60,00%
Satisfação	--	Satisfação de utilizadores de unidades funcionais	Transversal	5.0%	
Eficiência	2013.070.01	Despesa medicamentos prescritos, por utiliz. (PVP)	Transversal	16.0%	168,00 €
	2013.071.01	Despesa MCDTsprescrit., por utiliz. (p. conv.)	Transversal	8.0%	45,00 €
LEGENDA: Ponder. – Ponderação do indicador na contabilização do Score; S. Inf. Juv. – Saúde infantil e Juvenil; SM/PF - Saúde da Mulher e Planeamento Familiar.					
Eixo Regional			15,0%		
Desempenho Assistencial	2013.023.01	Proporção hipertensos com risco CV (3 A)	Hipertensão	1,7%	38,00%
	2013.272.01	Índice de acompanham. adequado de hipertensos		6,7%	0.60
	2013.271.01	Índice de acompanhamento adequado utentes DM	Diabetes	5,0%	0.64
	2013.275.01	Proporção novos DM2 em terap. c/ metform. monot.		1,6%	70,00%

Tipo	Código SIARS	Nome do Indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
------	--------------	-------------------	--------------	---------	------

Eixo Local - ACES
7,5%

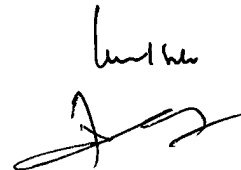
Desempenho Assistencial	2013.269.01	Índice de acompanham. adequado s. infantil 2º ano	S. Inf. Juv.	3.75%	0.86
	2013.034.01	Proporção obesos >=14A, c/ cons. vigil. obesid. 2A	Transversal	3,75%	40,00%

Eixo Local - UCSP
15,0%

Desempenho Assistencial	2013.011.01	Proporção gráv. c/ consulta méd. vigil. 1º trim.	S. Materna	6.82%	95,00%
	2013.012.01	Proporção grávidas c/ 6+ cons. vigil. enferm.		2.73%	78,00%
	2013.057.01	Proporção RN com TSHPKU realizado até ao 6º dia	S. Inf. Juv.	2.73%	85,00%
	2013.074.01	Proporção cons. méd. presenciais, com ICPC-2	Transversal	2.72%	98,00%

ANEXO III – PLANO DE ACOMPANHAMENTO INTERNO
(Metodologia da Contratualização para os Cuidados de Saúde Primários no ano de 2015)

Área de Acompanhamento
Justificação



ANEXO IV – MANUAL DE ARTICULAÇÃO

Recursos físicos, técnicos, humanos e financeiros

Assinado entre o Diretor Executivo do ACES Baixo Vouga e a Unidade de Cuidados de Saúde

Personalizados Vagos I em 25/08/2015