

## ADENDA

### (CARTA DE COMPROMISSO – 2015)

#### - Unidade de Saúde Familiar Alpha –

#### Modelo B

O Agrupamento dos Centros de Saúde (ACES) Baixo Vouga, representado pelo seu Director Executivo, Dr. Manuel Sebe e a Unidade de Saúde Familiar (USF) Alpha pelo seu Coordenador, Dr. Alcino Sousa Santos, constituída com base na aprovação do Parecer Técnico Condicional da Equipa Regional de Apoio (ERA), por deliberação do Conselho Diretivo da ARS em 12 de Março de 2015 (data de passagem a modelo B), com efeito a partir de 01 de Julho de 2015, assumem nesta data a presente Adenda à Carta de Compromisso, assinada 24 de Julho de 2015, na qual se definem as Unidades Contratualizadas (UC) para as Actividades Específicas e as metas dos indicadores de desempenho associados aos incentivos financeiros.

### ANEXO I – COMPROMISSO ASSISTENCIAL CONTRATUALIZADO

#### B – CARTEIRA BÁSICA DE SERVIÇOS

#### Modelo B

#### 1 - Contratualização de actividades específicas

[Artigos 6º, nº3, alínea c) e 29º, nº2, do Decreto-Lei nº 298/2007, 22 de agosto]

Número de Médicos		Unidades ponderadas por médico (*) (UP)	Unidades contratualizadas por médico (*) (UC)	
Integração há mais de um ano	Tempo completo (4)	1.335	20	20
	Tempo parcial (x)	-	-	-
Integração há menos de um ano	Tempo completo (2)	n.a.	8	8
	Tempo parcial (x)	-	-	-
(*) Não sendo possível, à data da assinatura da presente Carta de Compromisso, calcular as UP referentes ao ano anterior, atribui-se o valor de 8 UC, de acordo com o disposto no "Regulamento para o cálculo das remunerações dos profissionais integrados em USF modelo B" homologado pelo Sr. Secretário de Estado da Saúde em 23 de abril de 2008. Se posteriormente o Sistema de Informação permitir calcular um valor superior de UC, será automaticamente actualizado este quadro.				

ADENDA À CARTA DE COMPROMISSO – Unidade de Saúde Familiar Alpha

Não obstante o valor das UC por médico, resultante do cálculo das actividades específicas, a remuneração mensal deverá ser ajustada em observância com o estipulado no Decreto-Lei n.º 298/2007, de 22 de Agosto, e "Regulamento para o cálculo das remunerações dos profissionais integrados em USF modelo B" homologado pelo Sr. Secretário de Estado da Saúde em 23 de abril de 2008, pelos quais não devem ser ultrapassadas as 20 UC nos médicos a tempo completo.

## 2 - Critérios para atribuição de incentivos financeiros

(Portaria nº 377-A/2013, 30 de dezembro - Anexo II)

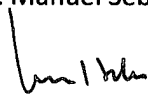
(metas definidas para 6 meses de actividade: 01/07/2014 a 31/12/2014)

Tipo	Área Clínica	Código SIARS	Nome do Indicador	Meta
Desempenho Assistencial	SM/PF	2013.009.01	Taxa de utilização de consultas de PF (enf.)	46,00
	Saúde Materna	2013.012.01	Proporção grávidas c/ 6+ cons. vigil. enferm.	82,00
		2013.013.01	Proporção de puérperas com domicílio de enfermagem	60,00
		2013.050.01	Proporção grávidas c/ consulta RP efetuada	91,00
	Saúde Infantil e Juvenil	2013.015.01	Proporção RN c/ domicílio enf. até 15º dia de vida	60,00
		2013.016.01	Proporção crianças c/ 6+ cons. méd. vigil. 1º ano	76,00
		2013.017.01	Proporção crianças c/ 3+ cons. méd. vigil. 2º ano	76,00
		2013.027.01	Proporção crianças 2A, c/ PNV cumprido até 2A	97,00
	Hipertensão	2013.018.01	Proporção de hipertensos com IMC (12 meses)	91,00
		2013.019.01	Proporção de hipertensos com PA em cada semestre	76,00
	Diabetes	2013.035.01	Proporção DM com exame pés último ano	86,00
		2013.036.01	Proporção DM c/ cons. enf. e gestão RT último ano	52,00
		2013.037.01	Proporção DM c/ cons. enf. vigil. DM último ano	87,00
	Rastreio Oncológico	2013.045.01	Proporção mulheres [25; 60[ A, c/ colpoc. (3 anos)	59,00
	Saúde de Adultos	2013.098.01	Proporção utentes >= 25 A, c/ vacina tétano	85,00
	Transversal	2013.033.01	Proporção inscritos > 14A, c/ IMC últimos 3 anos	74,00
Acesso	Transversal	2013.099.01	Taxa utilização consultas de enfermagem - 3 anos	87,60

Tipo	Área Clínica	Código SIARS	Nome do Indicador	Meta
------	--------------	--------------	-------------------	------

Aveiro, 24 de Julho 2015

O Diretor Executivo do ACES  
Dr. Manuel Sebe



O Coordenador da USF  
Dr. Alcino Santos

