

CARTA DE COMPROMISSO - 2015

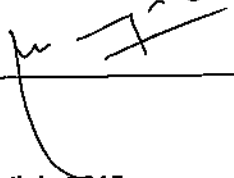
- Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados de Figueira de Castelo Rodrigo-

O Agrupamento dos Centros de Saúde (ACES) da Guarda, representado pelo Presidente da Unidade Local de Saúde da Guarda, E.P.E., Prof. Doutor Carlos Rodrigues e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados (UCSP) de Figueira de Castelo Rodrigo pela sua Coordenadora, Dr.ª Maria da Glória Saraiva Pinto, constituída nos termos da lei vigente, assumem nesta data a presente Carta de Compromisso, com efeitos para o ano civil de 2015, que se rege pelas seguintes condições:

1. A UCSP de Figueira de Castelo Rodrigo é parte integrante da ULS da Guarda, sendo constituída por uma equipa multiprofissional, cuja constituição actual se encontra descrita no Anexo I..
2. A UCSP tem na presente data 5703 inscritos ativos (RNU).
3. A UCSP e a ULS negociam e asseguram o cumprimento do Plano de Ação e do Compromisso Assistencial Contratualizado, no qual se inclui:
 - i. Assegurar os tempos máximos de resposta garantidos previstos para o âmbito dos Cuidados de Saúde Primários na Portaria n.º 1529/2008, e dar cumprimento à Lei n.º 41/2007, de 24 de Agosto, que define os Direitos de Acesso aos Cuidados de Saúde pelos utentes do Serviço Nacional de Saúde;
 - ii. Assegurar o cumprimento das metas explícitas no Anexo II - Compromisso Assistencial Contratualizado - onde constam os seus objetivos de desempenho.
 - iii. O previsto no manual de articulação com as outras unidades funcionais do ACES.
4. A UCSP compromete-se a utilizar e a zelar, de forma eficiente, os recursos que lhe sejam disponibilizados pela ULS, desde as instalações até aos equipamentos e outros meios técnicos, que contribuam para a realização da sua atividade.
5. Durante o ano de 2015 serão monitorizados os restantes indicadores constantes no Anexo I da Portaria n.º 377-A/2013, de 30 de Dezembro, que não façam parte da carteira básica de serviços da UCSP, nem da eventual carteira adicional.
6. Se circunstâncias imprevisíveis determinarem a inadequação das metas definidas no presente acordo (Anexo II), as partes contratantes assumem o compromisso de rever os referidos termos.

7. A UCSP compromete-se a efetuar os registos de todos os dados necessários à análise da sua atividade, em todo o sistema de informação em uso, rigorosa e sistematicamente, sem os quais esta não poderá ser considerada em sede de contratualização.
8. A UCSP aceita e disponibiliza-se para prestar a colaboração necessária à realização de auditorias e ações de acompanhamento que venham a ser determinadas pela Administração Regional de Saúde ou outras entidades para tal mandatadas pelo Ministro da Saúde.
9. A UCSP deve elaborar e remeter para o Presidente do CA da ULS Guarda até 31 de março de 2016 um Relatório de Atividades, com base nas metas dos indicadores contratualizados e pelos dados fornecidos automaticamente pelo sistema de informação SIARS/MIM@UF, a ser enviado para o Conselho Diretivo da ARS, após o parecer do Conselho Clínico e de Saúde do ACES. Este Relatório deve ser abrangente, constituindo uma reflexão sobre o desempenho global da atividade da UCSP, devendo conter os tempos máximos de resposta garantidos da Unidade.
10. Até 31 de Julho de 2016, a ARS e a ULS Guarda comunicam à UCSP, através de relatório de avaliação do processo negocial/contratual, os resultados obtidos pela Unidade Funcional.
11. O acompanhamento do desempenho da UCSP segue o previsto na metodologia de contratualização para cada ano, envolvendo a Direção Clínica da ULS Guarda em articulação com o Departamento de Contratualização da ARS. No entanto, sempre que necessário, a UCSP deve disponibilizar-se para prestar os esclarecimentos considerados como relevantes e solicitados pela ULS Guarda ou pelo Departamento de Contratualização.

O Presidente do Conselho de Administração
da ULS Guarda, EPE
Prof. Doutor Carlos Rodrigues



Guarda, 29 de Abril de 2015

A Coordenadora da UCSP
Dr.ª Maria da Glória Saraiva Pinto



ANEXOS:

- I – Constituição da equipa multiprofissional.
- II – Compromisso Assistencial Contratualizado.
- III – Plano de Acompanhamento Interno.
- IV – Manual de Articulação ACES/UCSP.

ANEXO I – CONSTITUIÇÃO DA EQUIPA MULTIPROFISSIONAL

Elementos que integram a Equipa Multiprofissional da UCSP de Figueira de Castelo Rodrigo

Grupo Profissional	Nome	Contrato (1)	Local de Origem (2)	ETC(3)
Assistente Técnico	NADEGE LINA GONÇALVES INÁCIO RICO	Cedência de Interesse Público	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Assistente Técnico	HELENA MARIA GOMES PARENTE	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Assistente Técnico	MARIA DE LURDES MAIA MACANA FERRA	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	CRISTINA MARIA QUADRADO RIBEIRO DA SILVA	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	AURA MARIA RIBEIRO TEIXEIRA MAIO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	ANABELA SARAIVA PINTO COELHO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	GISELA MARIA DIAS BENTO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	TOMASA BORJA SANCHEZ	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	SUSANA CRISTINA ESPERANÇA AMADO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	TELMA SUSANA FERREIRA SOUSA MANO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	PAULA CRISTINA DOURADO SANTOS	Regime C.I.T. S/Termo - Lei 7/2009	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal de Enfermagem	LILIANA CATARINA COSTA RODRIGUES	Regime C.I.T. S/Termo - Lei 7/2009	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	100,00%
Pessoal Médico	MARIA DA GLORIA SARAIVA PINTO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	90,00%
Pessoal Médico	ZELIA EMILIA SALVADO DA COSTA MORGADO	Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)	UCSP DE FIGUEIRA CASTELO RODRIGO	95,00%

(Nota: Profissionais que integram a equipa multiprofissional à data da assinatura da Carta de Compromisso)

(1) Modalidade de contrato à data da assinatura da Carta de Compromisso [(i) Contrato de trabalho em funções públicas (CTFP) – (a) por tempo indeterminado, a (b) tempo certo ou (c) incerto; ii) Contrato individual de trabalho (CIT) – (a) sem termo, com (b) termo certo ou com (c) termo incerto].

(2) Unidade Funcional ao qual o profissional está afecto (ex: UCC, URAP, UCSP, Hospital...)

(3) ETC – Equivalente a tempo completo: é definido como o total de horas trabalhadas na função (UCSP) dividido pelo total de horas trabalhadas a tempo completo (Unidade de medida=semana)(Ex: um enfermeiro que tem contrato de 40h semanais e tem 15h semanais dedicadas à USF, ETC=15/40=37,5%)

ANEXO II – COMPROMISSO ASSISTENCIAL CONTRATUALIZADO



A – INDICADORES

Tipo	Código SIARS	Nome do indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
Eixo Nacional			62,5%		
Acesso	2013.006.01	Taxa de utilização de consultas médicas - 3 anos	Transversal	4.5%	92.5%
	2013.004.01	Taxa de domicílios enfermagem por 1.000 inscritos	Transversal	3.0%	185%
Desempenho Assistencial	2013.270.01	Índice de acompanham. adequado em saúde materna	S. Materna	4.5%	0.6
	2013.267.01	Índice de acompanhamento adequado em PF, nas MIF	SM/PF	5.0%	0.572
	2013.268.01	Índice de acompanham. adequado s. infantil 1º ano	S. Inf. Juv.	6.0%	0.707
	2013.056.01	Proporção idosos, sem ansiol. / sedat. / hipnót.	S. Mental	2.0%	66.5%
	2013.047.01	Proporção utentes >= 14 A, c/ reg. hábit. tabágic.	Transversal	2.5%	49%
	2013.020.01	Proporção hipertensos < 65 A, com PA < 150/90	Hipertensão	3.0%	52.3%
	2013.039.01	Proporção DM c/ última HgbA1c <= 8,0 %	Diabetes	3.0%	41.8%
Satisfação	--	Satisfação de utilizadores de unidades funcionais	Transversal	5.0%	
Eficiência	2013.070.01	Despesa medicamentos prescritos, por utiliz. (PVP)	Transversal	16.0%	186.7€
	2013.071.01	Despesa MCDTsprescrit., por utiliz. (p. conv.)	Transversal	8.0%	40.5€
LEGENDA: Ponder. -- Ponderação do indicador na contabilização do Score; S. Inf. Juv. – Saúde infantil e Juvenil; SM/PF - Saúde da Mulher e Planeamento Familiar.					

Eixo Regional			15,0%		
Desempenho Assistencial	2013.023.01	Proporção hipertensos com risco CV (3A)	Hipertensão	1,7%	38.4%
	2013.271.01	Índice de acompanhamento adequado de utentes DM	Saúde da Mulher	6,6%	55
	2013.272.01	Índice de acompanhamento adequado de hipertensos	Diabetes	5%	62.6
	2013.275.01	Proporção novos DM2 que iniciam terapêutica com metformina em monoterapia	Transversal	1,7%	50%


Tipo	Código SIARS	Nome do Indicador	Área Clínica	Ponder.	Meta
Eixo Local - ACES				7,5%	
Desempenho Assistencial	2013.014.01	Proporção RN c/cons. Méd. vigil. até 28 dias de vida	S. Inf. Juv.	2,5%	97%
	2013.269.01	Índice de acompanhamento adequado Saúde Infantil 2.º Ano	S. Inf. Juv.	5%	58
Eixo Local - UCSP				15,0%	
Desempenho Assistencial	2013.008.01	Taxa de utilização de consultas de PF (méd/enf)	SM/PF	5%	57%
	2013.044.01	Proporção de mulheres [50;70] A c/ mamografia (2anos)	Saúde da Mulher	2%	60.5%
	2013.045.01	Proporção de mulheres [25;60] A c/ colpocitologia atualizada	Saúde da Mulher	6%	40%
	2013.028.01	Proporção de crianças 7ª c/ PNV cumprido até 7A	S. Inf. Juv	2%	90%

ANEXO III – PLANO DE ACOMPANHAMENTO INTERNO

(Metodologia da Contratualização para os Cuidados de Saúde Primários no ano de 2015)

Área de Acompanhamento
Planeamento Familiar

ANEXO IV – MANUAL DE ARTICULAÇÃO



Recursos físicos, técnicos, humanos e financeiros

A ULS da Guarda está a elaborar o Manual de Articulação com as UCSP que integram o ACES da Guarda.

Assinado entre o Presidente do CA da UIS Guarda e a Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados de Figueira de Castelo Rodrigo em 29/04/2015.

