



## SIADAP 3 - BIÉNIO 2013 – 2014

### RECONHECIMENTO DE EXCELÊNCIA

O Presidente do Conselho Diretivo da ARSC, IP vem, nos termos do nº 3 do artigo 51º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, tornar pública a lista de trabalhadores a quem, no biénio, supra identificado, foi reconhecido, pelo Conselho Coordenador de Avaliação, **Desempenho Excelente**, nos termos e com os seguintes fundamentos:

#### **1 – Ana Patrícia Ferreira Antunes - Técnica Superior do DPC**

A avaliada desenvolveu um papel relevante, a título individual, no grupo de trabalho nacional, coordenado pela ACSS, IP, “Modelo de governação da Plataforma SIM@SNS”. Neste âmbito, o trabalho desenvolvido permitiu assegurar uma visão sistemática da plataforma, identificando as necessidades de informação e os diferentes níveis de exploração e estabelecer prioridades de implementação. Como exemplo, ressalta-se o trabalho e a discussão desenvolvidos no setor da definição e implementação de uma estrutura comum de hierarquia de locais, à luz da nova organização dos CSP, e particularmente, no trabalho desenvolvido em parceria com o GSIC e os ACES nos primeiros passos de normalização de locais de consulta aguda não urgente sob a alçada dos CSP – SAP e afins, que possibilitarão uma adequada aferição dos custos desses locais.

De igual forma assumiu particular importância o trabalho individual desempenhado como coordenadora do grupo de trabalho de âmbito regional, constituído pela ARSC, para resposta ao pedido da ACSS de análise e proposta de revisão do bilhete de identidade dos indicadores de contratualização em CSP e de estabelecimentos de valores de referência para os mesmos, com base na evidência científica e nas boas práticas clínicas, assinalando-se a incorporação das sugestões deste grupo no que concerne aos pesos das regras dos indicadores de acompanhamento adequado.

Acresce, ainda, a implementação de um projeto formativo para as USF e UCSP relativo à utilização da plataforma MIM@UF (Módulo de Informação e Monitorização das Unidades Funcionais), que permitiu garantir uma maior autonomia dos profissionais daquelas unidades



na elaboração de relatórios de monitorização, com uma redução significativa dos pedidos de ajuda diária.

## ***2 – Isabel Maria Rodrigues Cravo - Técnica Superior de Saúde do DSP***

A avaliada demonstrou o seu interesse na qualidade e na excelência na forma como coordenou o Laboratório de Saúde Pública de Coimbra, evidenciados pelos extraordinários resultados nos relatórios do controlo externo de qualidade efetuado pelo Public Health England (PHE) em articulação com o Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge (INSA), que nos dois anos em avaliação, em 160 ensaios realizados neste âmbito, apresentaram 99,5% num *score* máximo de pontuação.

Salienta-se, ainda, que apesar do LSP de Coimbra se encontrar com uma dotação de recursos humanos muito baixa, essa situação não se refletiu na produção analítica, tendo um rácio por profissional muito elevado, quando comparado aos demais laboratórios.

Através da sua coordenação técnica, o desempenho dos trabalhadores foi sendo estimulado para a qualidade e para o trabalho em equipa, conseguindo ganhos de eficiência consideráveis.

Coimbra, 30 de março de 2017

O Presidente

José Manuel Azenha Tereso