

- e) Situação em que se encontra perante cada um dos requisitos de admissão exigidos;  
 f) Endereço para onde deve ser remetido qualquer expediente relativo ao concurso;  
 g) Menção de que são verdadeiros os factos constantes da candidatura.

8.2 — A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes elementos:

- a) Documento comprovativo da posse do grau de especialista a que respeita o concurso, ou equivalente;  
 b) Documento comprovativo de inscrição na Ordem dos Médicos;  
 c) Certificado do registo criminal.  
 d) Um exemplar do *curriculum vitae* que, embora elaborado em modelo europeu, proceda a uma descrição sucinta das atividades desenvolvidas, num total máximo de 10 páginas, assinado e rubricado pelo candidato, bem como pelo respetivo orientador de formação.

8.2.1 — A apresentação do documento referido na alínea c) do ponto anterior pode ser substituída por declaração, no requerimento de admissão ao procedimento de recrutamento, sob compromisso de honra, da situação precisa em que o candidato se encontra relativamente a esse requisito.

8.2.2 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

8.2.3 — O júri pode exigir aos candidatos a apresentação de documentos comprovativos de factos ou elementos referidos no seu currículo que possam relevar para a apreciação do seu mérito, sob pena de os mesmos não serem considerados.

#### 9 — Composição e identificação do Júri

O Júri do presente procedimento terá a seguinte composição

Presidente — Dr. João Modesto Jesus Lourenço, Assistente Graduado Sênior de Urologia do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E. P. E.;

1.º Vogal efetivo — Dr. Francisco Agostinho Rolo Marques Oliveira, Assistente Graduado Sênior de Urologia do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, E. P. E., que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal efetivo — Dr. Saúl Almeida, Assistente Graduado de Urologia do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E. P. E.;

1.º Vogal suplente — Dr. António Augusto Jesus Patrício, Assistente de Urologia do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E. P. E.;

2.º Vogal suplente — Dr. Nuno Afonso Gomes Costa Maia, Assistente de Urologia do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E. P. E..

#### 10 — Publicação das listas

10.1 — A lista de candidatos admitidos e excluídos será afixada nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, I. P., e publicada na página eletrónica respetiva.

10.2 — A lista unitária de ordenação final será publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, I. P., e disponibilizada na sua página eletrónica.

#### 11 — Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando, escrupulosamente, no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

#### 12 — Obrigatoriedade de permanência pelo período mínimo de três anos

12.1. — Nos termos do n.º 2 do artigo 22-C do Estatuto do Serviço Nacional de Saúde, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 11/93, de 15 de janeiro, aditado pela Lei n.º 83-C/2013, de 31 de dezembro e conforme Despacho n.º 5952-A/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 106, de 2 de junho, determina-se que os trabalhadores médicos que venham a ser recrutados para preenchimento dos postos de trabalho de médicos abrangidos pelos procedimentos de recrutamento abertos pelo presente aviso, ficam obrigados a permanecer, pelo período mínimo de três anos, no posto de trabalho para o qual venham a ser selecionados em resultado da lista de ordenação final e que, nessa sequência, venham a ocupar.

12.2 — Ainda nos termos do mencionado dispositivo, agora no seu n.º 3, e ao abrigo do mesmo despacho, salienta-se que o médico que proceda, por sua iniciativa, à resolução do contrato, no decurso dos primeiros três anos de vigência do mesmo, com o serviço ou estabelecimento onde foi colocado nos termos do presente procedimento simplificado, fica inibido de celebrar novo contrato, pelo período de dois anos, com qualquer entidade integrada no Serviço Nacional de Saúde.

20 de julho de 2015. — O Presidente do Conselho Diretivo da ARS Centro, I. P., *José Manuel Azenha Tereso*.

208830323

#### Aviso n.º 8692/2015

Após homologação por deliberação de 20 de julho de 2015 do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde do Centro, I. P., torna-se pública a lista de classificação final dos candidatos ao procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho para o Centro Hospitalar de Leiria, EPE — 1 posto, Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, EPE — 1 posto e Unidade Local de Saúde da Guarda, EPE — 1 posto, na categoria de Assistente de Urologia, da Carreira Especial Médica, aberto pelo Aviso n.º 1256/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 24, de 4 de fevereiro de 2015:

1.º Pedro José Cotovio Eufrásio Antunes: 17,90 valores

Candidatos excluídos:

Ezrael Francisco Fontes Barroso a)  
 Lilian Carla Nunes Campos a)

a) Não compareceu à entrevista

24 de julho de 2015. — O Presidente do Conselho Diretivo da ARS Centro, I. P., *José Manuel Azenha Tereso*.

208832892

#### Aviso n.º 8693/2015

Após homologação por deliberação de 20 de julho de 2015 do Conselho Diretivo da Administração Regional de Saúde do Centro, I. P., torna-se pública a lista de classificação final dos candidatos ao procedimento simplificado para preenchimento de quatro postos de trabalho na categoria de Assistente de Anestesiologia da Carreira Especial Médica, aberto pelo Aviso n.º 1572-B/2015, Referência B1, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 28, parte C, de 10 de fevereiro de 2015:

1.º Sofia Margarida Castanheira Marques: 18,66 valores

2.º Luciano Duarte Pires Pereira: 18,33 valores

3.º Nuno Miguel Santos Barros de Areia Losa: 17,34 valores

Candidatos excluídos:

Glória Mercês Leitão Lobo de Araújo (a)  
 Neusa Filipa Baptista de Sousa (a)  
 Tânia Susana Marinho Manso (a)

(a) Não compareceu à entrevista profissional de seleção.

24 de julho de 2015. — O Presidente do Conselho Diretivo da ARS Centro, I. P., *José Manuel Azenha Tereso*.

208832779

### Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I. P.

#### Aviso (extrato) n.º 8694/2015

Em cumprimento do disposto no art. 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, na sequência de procedimento concursal aberto por aviso n.º 15660/2010, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 152, foi celebrado contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com efeitos a partir de 1 de fevereiro de 2015, com a trabalhadora Ana Carla Borges Costa Silva Nunes, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira de Assistente Técnica, do mapa de pessoal da Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I. P./ACES Almada-Seixal, com a remuneração base de 683,13 €, ficando posicionada na posição remuneratória 1.ª da categoria e ao nível remuneratório 5 da tabela remuneratória única.

Para efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 46.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o júri para o período experimental terá a seguinte composição:

Presidente: Joaquim Manuel Gaio Figueira, Técnico Superior do ACES Almada-Seixal

1.º Vogal efetivo: Maria Luísa Raposo Simões Patrão, Técnica Superior do ACES Almada-Seixal

2.º Vogal efetivo: Maria Margarida Nunes Parreiro Soares, Assistente Técnica do ACES Almada-Seixal

1.º Vogal Suplente: Olga Maria Silva Rua Oliveira, Assistente Técnica do ACES Almada-Seixal

2.º Vogal Suplente: Marlene Fátima Cerqueira Fonseca Magalhães Fernandes, Assistente Técnica do ACES Almada-Seixal

O período experimental inicia-se com a celebração do contrato e tem a duração de 180 dias, determinada pelo disposto na cláusula 6.ª do Acordo