

LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
CRI de Aveiro	Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispondo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território. Especificamente: 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores.	2	2	Especial Médica	Clínica Geral/Hospitalar	Licenciatura
		9	9	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social/Sociologia/Política Social	Licenciatura
		3	3	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		1	1	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Licenciatura
		4	4	Assistente Técnico	Administrativa	9.º Ano/12.º Ano
		2	2	Assistente Operacional	Apoio e Vigilância	6.º Ano/12.º Ano
		Sub-total		21	21	
CRI de Castelo Branco	Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispondo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território. Especificamente: 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores.	1	1	Especial Médica	Clínica Geral	Licenciatura
		2	2	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		6	6	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social/Sociologia	Licenciatura
		3	3	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Bacharelato/Licenciatura
		5	5	Assistente Técnico	Administrativa	9.º Ano/12.º Ano
		2	2	Assistente Operacional	Apoio e Vigilância	9.º Ano
		Sub-total		19	19	

LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
CRI de Coimbra	<p>Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispendo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território.</p> <p>Especificamente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores. 	8	8	Especial Médica	Clínica Geral/Hospitalar	Licenciatura
		15	15	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social	Licenciatura
		8	8	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		3	3	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Licenciatura
		5	5	Assistente Técnico	Administrativa	9.º Ano/12.º Ano
		2	2	Assistente Operacional	Apoio e Vigilância	11.º Ano/12.º Ano
		Sub-total		41	41	
CRI da Guarda	<p>Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispendo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território.</p> <p>Especificamente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores. 	5	5	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social/Segurança Social	Licenciatura
		3	3	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		2	2	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Licenciatura
		5	5	Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano
		1	1	Assistente Operacional	Apoio e Vigilância	11.º Ano/12.º Ano
		Sub-total		16	16	

LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
DRC/CRI Leiria	Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispendo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território. Especificamente: 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores.	1	1	Especial Médica	Hospitalar	Licenciatura
		7	7	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social/Comunicação Social e Cultural	Licenciatura
		5	5	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		3	3	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Bacharelato/Licenciatura
		7	7	Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano
		Sub-total		23	23	
CRI de Viseu	Estrutura local de cariz operativo e de administração, referenciados a um território definido e dispendo de equipas técnicas especializadas para as diversas áreas de missão, englobando as unidades, recursos e estruturas do IDT, I.P., dedicadas ao tratamento, prevenção, reinserção e redução de riscos e minimização de danos do respectivo território. Especificamente: 1. Articulação intra e extra-institucional no âmbito da intervenção comunitária; 2. Definir a organização da prestação de serviços e emitir orientações e pareceres técnicos; 3. Promover processos de garantia e de melhoria contínua da qualidade dos serviços; 4. Organizar e supervisionar as actividades de formação e investigação; 5. Elaborar planos de actividades anuais e plurianuais; 6. Elaborar relatórios anuais; 7. Garantir o cumprimento do plano de acção e os princípios orientadores da actividade do IDT,IP; 8. Proceder à gestão de recursos humanos e materiais disponíveis na equipa e garantir a sua máxima rendibilização de acordo com as orientações superiores.	1	1	Especial Médica	Clínica Geral	Licenciatura
		7	7	Técnica Superior	Economia/Psicologia / Serv. Social/Sociologia/ Psicopedagogia/ Matemática	Licenciatura
		3	3	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		4	4	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Licenciatura
		5	5	Assistente Técnico	Administrativa	11.º Ano/12.º Ano/Licenciatura
		1	1	Assistente Operacional	Apoio e Vigilância	6.º Ano
Sub-total		21	21			

LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Unidade de Alcoologia de Coimbra	Prestação de cuidados integrados e globais, em regime de ambulatório ou de internamento, sob responsabilidade médica, a doentes com síndrome de abuso ou dependência de álcool, seguindo as modalidades de tratamento mais adequadas a cada situação e apoiando as actividades de intervenção dos CRI na área da alcoologia, enquanto unidades especializadas, de referência, com competências de formação específica	6	6	Especial Médica	Clínica Geral/Hospitalar	Licenciatura
		5	5	Técnica Superior	Psicologia/Serviço Social	Licenciatura
		2	2	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		1	1	Técnica Diagnóstico e Terapêutica	Terapia Ocupacional	Licenciatura
		10	10	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Licenciatura
		4	4	Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano
		9	9	Assistente Operacional	Acção Médica/Apoio e Vigilância	4.ºAno/6.º Ano/ 9.º Ano/11.º Ano/12.º Ano
		Sub-total		37	37	
Unidade de Desabituação de Coimbra	Realizar o tratamento de síndromes de privação em doentes toxicodependentes e doentes com síndrome de abuso ou dependência de álcool, sob responsabilidade médica, em regime de internamento.	2	2	Especial Médica	Clínica Geral/Hospitalar	Licenciatura
		1	1	Técnica Superior	Serviço Social	Licenciatura
		1	1	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		9	9	Especial de Enfermagem	Enfermagem	Bacharelato/Licenciatura
		2	2	Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano
		6	6	Assistente Operacional	Acção Médica/Apoio e Vigilância	4.ºAno/9.º Ano/12.º Ano
		Sub-total		21	21	
Comunidade Terapêutica Arco Íris	Prestar cuidados a doentes toxicodependentes e doentes com síndrome de abuso ou dependência de álcool que necessitem de internamento prolongado, com apoio psicoterapêutico e socioterapêutico, sob supervisão psiquiátrica	3	3	Técnica Superior	Serviço Social	Licenciatura
		1	1	Técnica Superior Saúde	Psicologia Clínica	Licenciatura
		4	4	Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano
		2	2	Assistente Operacional	Acção Médica	4.ºAno/9.º Ano
Sub-total		10	10			
Total		209	209			

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA*

Unidade orgânica	Técnico superior																									Assistente Técnico		Assistente Operacional				Outras						Total				
	Existentes										Propostos										Existentes	Propostos	Existentes				Propostos				Existentes	Propostos										
	Psicologia	Serviço Social	Sociologia	Política Social	Segurança Social	Comunic. Social	Psicopedagogia	Economia	Matemática		Psicologia	Serviço Social	Sociologia	Política Social	Segurança Social	Comunic. Social	Psicopedagogia	Economia	Matemática		Apoio Administr.	(...)	Apoio Administr.	(...)	Apoio e Vigil.	Ação Médica	(...)	(...)	Apoio e Vigil.	Ação Médica	(...)	(...)	Especial Médica	TSS Psic. Clínica	Espec. Enferm.	TDI	Especial Médica	TSS Psic. Clínica	Espec. Enferm.	TDI	Existentes	Propostos
CRI de Aveiro	2	5	1	1						2	5	1	1							4		4		2				2				2	3	1		2	3	1		21	21	
CRI Castelo Branco	2	3	1							2	3	1								5		5		2				2				1	2	3		1	2	3		19	19	
CRI de Coimbra	2	13								2	13									5		5		2				2				8	8	3		8	8	3		41	41	
CRI da Guarda	1	3			1					1	3			1						5		5		1				1				3	2			3	2			16	16	
CRI de Leiria	1	5				1				1	5					1				7		7						1	5	3		1	5	3		23	23					
CRI de Viseu	1	2	1				1	1	1	1	2	1					1	1	1	5		5		1				1	3	4		1	3	4		21	21					
U. Alcoologia Coimbra	1	4								1	4									4		4		3	6			3	6			6	2	10	1	6	2	10	1	37	37	
U. Desabilitação Cb.	1									1										2		2		1	5			1	5			2	1	9		2	1	9		21	21	
CTAI	3									3										4		4		2				2				1				1				10	10	
Total postos trabalho existentes	10	39	3	1	1	1	1	1	1											41	0			12	13	0	0					0	21	28	35	1					209	
Total postos de trabalho propostos										10	39	3	1	1	1	1	1	1	1			41	0					12	13	0	0					0	21	28	35	1		
Total serviço postos de trabalho	58									58									41	41	25				25				85				85				209	209				

Notas:
 * No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.
 ** Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)