

ATA NÚMERO CINCO

Aos quatro dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas dezasseis horas, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC, IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Joana Catarina de Oliveira Agostinho, Ângela Margarida Dias Inácio Ferreira e Patrícia Costa Silva Coelho, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.^a A – Unidade de Aprovisionamento, Logística e Património (UALP) do Departamento do Gestão e Administração Geral (DGAG), com a seguinte ordem de trabalhos:--

Ponto um: realização das Entrevistas Profissionais de Seleção agendada. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos candidatos que compareceram. -----

Ponto três: proceder ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Ponto quatro: proceder à notificação dos candidatos classificados para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Relativamente ao ponto número um: realizaram a Entrevista Profissional de Seleção, no dia 3 de fevereiro, as seguintes candidatas: Ana Rita Mineiro Galvão Dias Neto e Diana Cristina Montenegro Ribeiro. -----

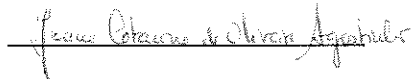
De seguida o júri procedeu à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Procedeu, ainda, ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

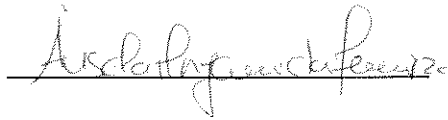
Deliberou, por fim, o júri proceder à notificação dos candidatos para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

A Presidente do Júri,



A Primeira Vogal Efetiva,



A Segunda Vogal Efetiva,



7
4
P

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

Ref.^a A – Unidade de Aprovisionamento, Logística e Património (UALP)
do Departamento de Gestão e Administração Geral (DGAG)

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Ana Rita Mineiro Galvão Dias Neto

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata revelou motivação satisfatória, atendendo às razões que a levaram a concorrer ao presente posto de trabalho, perspetivando-se que o desempenho das inerentes tarefas não lhe proporcione novos desafios face às suas expectativas.	11
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata demonstrou deter um bom nível de conhecimentos técnico-práticos para as funções em apreço, contudo não demonstra adequação ao perfil traçado para o desempenho das funções que se pretendem desenvolver.	13
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata demonstrou capacidade de atuar de forma independente, no entanto revelou simultaneamente alguma dificuldade de adaptação a novos contextos e mudanças, atinente aos traços de personalidade demonstrados.	10
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata revelou uma boa articulação e fluência de ideias, bem como sequência lógica de raciocínio. Não obstante, constata-se algum desajustamento do discurso face às funções para as quais se candidata, perspetivando-se que as mesmas fiquem aquém das suas exigências profissionais.	13
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou capacidade de argumentação perante cenários reais no âmbito profissional, pese embora tenha igualmente demonstrado pouca abertura ao consenso, imperando as suas convicções.	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista e os traços de personalidade destacados, permitem antever uma difícil integração na equipa, e pouco duradoura, apesar do seu gosto pela área em apreço.	11

Temas abordados na entrevista

- 1) Motivos da candidatura às funções em causa e de querer deixar o posto de trabalho atual; o que se espera das funções a concurso;
- 2) Trabalho em grupo e trabalho individual;
- 3) Estratégias de comunicação e bom relacionamento interpessoal;
- 4) Trabalho sob pressão e com prazos definidos;
- 5) Objetivos a curto/médio/longo prazo;
- 6) Principais qualidades e defeitos.

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (11+13+10+13+12+11)/6 = 11,67$$

O Júri

*João Catarino de Oliveira Agostinho
José Luís de Jesus de Jesus
Rita Maria de Jesus de Jesus*

7.
b.
g.

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

Ref.^a A – Unidade de Aprovisionamento, Logística e Património (UALP)
do Departamento de Gestão e Administração Geral (DGAG)

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Diana Cristina Montenegro Ribeiro

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou um elevado interesse e motivação para o desempenho de novas funções, encarando a mudança como um desafio.	19
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata apresentou qualificações e conhecimentos necessários para o bom desempenho das funções em apreço, tendo igualmente demonstrado elevado comprometimento com o serviço, pelo que se antevê uma boa adequação ao perfil pretendido.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou uma elevada capacidade em se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais, denotando-se uma enorme capacidade para agir quer individualmente, quer em grupo.	19
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata apresentou um discurso fluente de ideias e uma sequência lógica de raciocínio, denotando-se uma boa capacidade de comunicação oral.	17
Sentido crítico (SC)	A candidata revelou uma elevada capacidade de argumentação perante cenários reais no âmbito profissional, tendo realçado a importância de se chegar a consensos.	17
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista e os traços de personalidade enaltecidos, permitem antever uma elevada motivação, sentido de responsabilidade e comprometimento, bem como uma adequada integração na equipa. Perspetiva-se uma elevada capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos.	19

Temas abordados na entrevista

- 1) Motivos da candidatura às funções em causa e de querer deixar o posto de trabalho atual; o que se espera das funções a concurso;
- 2) Trabalho em grupo e trabalho individual;
- 3) Estratégias de comunicação e bom relacionamento interpessoal;
- 4) Trabalho sob pressão e com prazos definidos;
- 5) Objetivos a curto/médio/longo prazo;
- 6) Principais qualidades e defeitos.

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (19+16+19+17+17+19)/6 = 17,83$$

O Júri

João Carlos de Sousa Agostinho
Lisete Albuquerque Ferreira
Henrique de Sousa Agostinho

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

Ref.^a A – Unidade de Aprovisionamento, Logística e Património (UALP)
do Departamento de Gestão e Administração Geral (DGAG)
1 posto de trabalho

Projeto de lista de classificação final

Diana Cristina Montenegro Ribeiro----- 15,15 valores
Ana Rita Mineiro Galvão Dias Neto ----- 14,98 valores

Candidatos Excluídos na Prova de Conhecimentos

Ana Neves Ramos a)
Fábio Jorge Pinão a)
Manuel António Lopes da Silva a)
Pedro Miguel da Conceição Agostinho b)

Candidatos Excluídos na Entrevista Profissional de Seleção

Maria Couto Cardoso Gonçalves c)

Motivo de exclusão:

- a) Faltou à Prova de Conhecimentos.
- b) Classificação inferior a 10.
- c) Faltou à Entrevista Profissional de Seleção.

O Júri

