

cus
NDR

ATA NÚMERO CINCO

Aos quatro dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas dezasseis horas, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC,IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Maria Alzira Custódio Vaz, Maria Isabel de Albuquerque Moura Relvas Basto Pereira Forjaz e Zita Margarida Silva Duarte dos Santos, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª C - Departamento de Recursos Humanos, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização das Entrevistas Profissionais de Seleção agendada. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos candidatos que compareceram à prova.-----

Ponto três: proceder ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante.-----

Ponto quatro: proceder à notificação dos candidatos classificados para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Relativamente ao ponto número um: realizaram a Entrevista Profissional de Seleção, no dia 4 de fevereiro, as seguintes candidatas: Ana Isabel Andrade da Silva, Diana Cristina Montenegro Ribeiro e Maria Couto Cardoso Gonçalves.-----

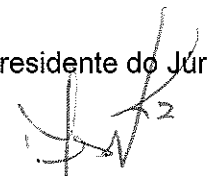
De seguida o júri procedeu à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Procedeu, ainda, ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Deliberou, por fim, o júri proceder à notificação dos candidatos para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

A Presidente do Júri,



A Primeira Vogal Efetiva

Paula Isabel Fogaça

A Segunda Vogal Efetiva

Margarida Santos

Handwritten signature and initials

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro
Refª C - Departamento de Recursos Humanos

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Ana Isabel Andrade da Silva

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou elevado interesse e motivação profissional para o exercício de funções em Recursos Humanos na área da Saúde, salientando ao longo da entrevista tratar-se da sua área de eleição.	20
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata revelou ser detentora de vastos conhecimentos profissionais relacionados com as funções a concurso, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho.	20
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau elevado, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio.	20
Sentido crítico (SC)	A candidata revelou possuir um elevado sentido crítico, demonstrando ser proactiva e possuir elevada capacidade argumentativa.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma elevada capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando, em grau elevado, uma atitude facilitadora de relacionamento.	20

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais são os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (20+20+16+20+16+)/6 = 18,66$$

O Júri



7
MSR

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C - Departamento de Recursos Humanos

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Diana Cristina Montenegro Ribeiro

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, encarando a mudança de ministério como um desafio.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio.	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um elevado sentido crítico, demonstrando ser resiliente e possuir elevada capacidade argumentativa.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento.	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do percurso profissional

O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho aos três postos de trabalho

Porque pretende deixar o seu emprego atual

Quais são os seus pontos fortes

Porque devemos contratá-la

Como trabalha sobre pressão

Classificação final da entrevista:

EPS= (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6

EPS=(16+16+16+16+16+16)/6= 16

O Júri



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C - Departamento de Recursos Humanos

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Maria Couto Cardoso Gonçalves

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, realçando gostar de trabalhar em equipa e apreciar o contacto com o público.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A trabalhadora manifestou suficiente capacidade de adaptação a novos desafios profissionais.	12
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio.	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de gestão de conflitos no âmbito profissional.	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento.	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do percurso profissional

O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho aos três postos de trabalho

Porque pretende deixar o seu emprego atual

Quais são os seus pontos fortes

Porque devemos contratá-la e qual o contributo que considera trazer para este Departamento

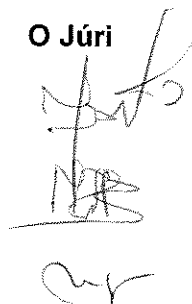
Como lida com conflitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (16+16+12+12+12+16)/6 = 14$$

O Júri



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro

**Refª C - Departamento de Recursos Humanos
1 posto de trabalho**

Projeto de lista de classificação final

Ana Isabel Andrade da Silva-----17,49 valores
Diana Cristina Montenegro Ribeiro-----15,86 valores
Maria Couto Cardoso Gonçalves-----14 valores

Candidatos Excluídos na Prova de Conhecimentos

Ana Neves Ramos a)
Fábio Jorge Pinão a)
Pedro Miguel da Conceição Agostinho b)
Tiago Manuel Brásio dos Santos a)

Motivo de exclusão:

- a) Faltou à Prova de Conhecimentos.
- b) Classificação inferior a 9,5

O Júri

