

MS

ATA NÚMERO CINCO

Aos cinco dias do mês de março do ano de dois mil e vinte, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC, IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Pedro Nelson Castelo Branco Almeida, Maria do Rosário Monteiro Costa Oliveira e Maria Isabel de Albuquerque Moura Relvas Basto Pereira Forjaz, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de dezasseis postos de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.^a C – ACES Baixo Vouga - três postos de trabalho, sendo para a Ref.^a C1) – UCSP Águeda I – 1 posto de trabalho e para a Ref.^a C2) UCSP Estarreja I – 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de assistente técnico, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização das Entrevistas Profissionais de Seleção agendadas. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos candidatos que compareceram à prova.-----

Ponto três: proceder ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Ponto quatro: proceder à notificação dos candidatos classificados para efeitos de audiência de interessados, por ofício registado com aviso de receção. -----

Relativamente ao ponto número um: realizaram a Entrevista Profissional de Seleção, marcada para dia 5 de março, as seguintes candidatas: Ana Maria de Oliveira Marques, Diana Marisa dos Santos Campinho, Mary Susy Miguéis Barbosa Pontes, Sílvia Maria Nunes da Silva.-----


De seguida o júri procedeu à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. ----

Procedeu, ainda, o júri ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

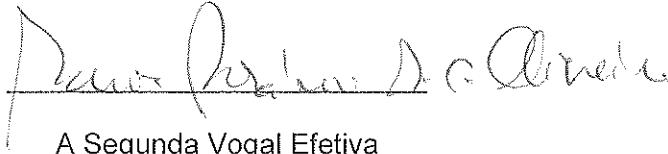
Deliberou por fim, o júri proceder à notificação dos candidatos para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

O Presidente do Júri,



A Primeira Vogal Efetiva



A Segunda Vogal Efetiva



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga

Refª C2 UCSP Estarreja

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Ana Maria de Oliveira Marques

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional para o exercício de funções em Centros de Saúde, salientando a sua experiência na área da saúde e grande capacidade em trabalhar em equipa.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata revelou ser detentora de muitos conhecimentos profissionais relacionados com as funções a concurso, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de melhorias para o serviço ou cenários de situações reais.	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

Temas abordados na entrevista

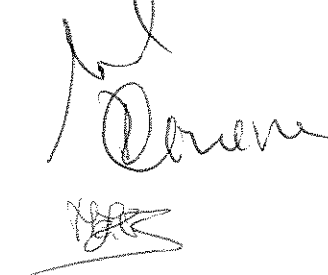
Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Propostas de melhoria do serviço
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+16+12+16)/6 = 15,33$$

O Júri



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga

Refª C2 UCSP Estarreja

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Diana Marisa dos Santos Campino

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, encarando a mudança como um desafio.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais,	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de melhoria de serviço.	12
Motivação e sentido de	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando	16

responsabilidade (MSR)	uma boa atitude facilitadora de relacionamento	
------------------------	--	--

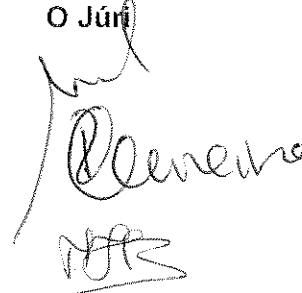
Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Propostas de melhoria do serviço
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+16+12+16)/6 = 15,33$$

O Júri


Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga

Refª C2 UCSP Estarreja

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Mary Susy Miguéis Barbosa Pontes

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou algum interesse e motivação profissional, realçando que gostaria de trabalhar na área da saúde.	12
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais suficientes para as funções a exercer, permitindo prognosticar capacidade de adaptação ao trabalho.	12
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um grande crítico quando confrontada com uma situação hipotética de mudanças para melhoria de um Centro de Saúde, apresentando de imediato uma ideia.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Propostas de melhoria do serviço
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (12+12+16+12+16+16)/6 = 14$$

O Júri





Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga

Refª C2 UCSP Estarreja

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Sílvia Maria Nunes da Silva

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional para o exercício de funções em Centros de Saúde, salientando a sua experiência na área da saúde.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio.	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de melhoria de serviço.	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

Temas abordados na entrevista


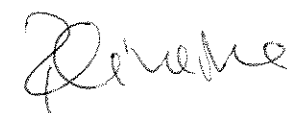

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Propostas de melhoria do serviço
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (\text{M} + \text{Q} + \text{A} + \text{CM} + \text{SC} + \text{MSR}) / 6$$

$$\text{EPS} = (16 + 16 + 16 + 12 + 12 + 16) / 6 = 14,6$$

O Juri

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga
3 postos de trabalho

Método de seleção intercalar
Projeto de lista de Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos Admitidos para a Referência C2 – UCSP Estarreja – 2 postos

Ana Maria de Oliveira Marques-----	15,33
Diana Marisa dos Santos Campinho-----	15,33
Mary Susy Miguéis Barbosa Pontes-----	14
Sílvia Maria Nunes da Silva-----	14,6

O Juri





Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª C – ACES Baixo Vouga
3 postos de trabalho

Projeto de lista de classificação final

Candidatos Admitidos para a Referência C1 – UCSP Águeda 1 – 1 posto

Sem candidatos admitidos

Candidatos Admitidos para a Referência C2 – UCSP Estarreja – 2 postos

Ana Maria de Oliveira Marques----- $(17 \times 70\%) + (15,33 \times 30\%) / 2$ – **16,49**
Sílvia Maria Nunes da Silva----- $(17 \times 70\%) + (14,6 \times 30\%) / 2$ – **16,28**
Diana Marisa dos Santos Campinho----- $(11 \times 70\%) + (15,33 \times 30\%) / 2$ – **12,29**
Mary Susy Miguéis Barbosa Pontes----- $(11 \times 70\%) + (14 \times 30\%) / 2$ – **11,9**

Candidatos Excluídos

Adriano Augusto Baía Cancela Amorim **a)**
Ana Filipa Vieira Soares **a)**
Ana Isabel Portela Madureira **a)**
Ana Luísa Ribeiro Cardoso Alves Neves **a)**
Ana Paula de Miranda Pinto da Silva **a)**
Ana Sofia Almeida Ribeiro **b)**
António Pedro Nora Ramos **a)**
Carla Sofia da Luz Azevedo Nóbrega **a)**
Carla Sofia Santos Pinto **a)**
Cátia Susana Garrido Lobo Arrojado **a)**
Cristina Maria Girão Tarrafa Oliveira **c)**
Elisabete Maria Almeida Andrade Figueiredo **a)**
Elva Maria Rego Gouveia **a)**
Eva Cristina Ribeiro Pinho **a)**

Helena Isabel Tavares Silva a)
Hugo Daniel Soares Henriques a)
Inês Teixeira Ferreira de Oliveira e Silva a)
Joana Catarina Dias Marques a)
Joana Maria Fonte Duarte da Silva a)
Lisbete Araújo Simões b)
Maria Alice Marques Jesus Alves a)
Maria da Glória Costa Pires a)
Maria Helena Santos Almeida b)
Maria de Lurdes Rodrigues Pereira a)
Maria João da Silva Oliveira a)
Marta Susana Silva Pessoa a)
Nuno Miguel Maleiro Ferreira a)
Salomé Margaça Carvalho a)
Sónia Manuela Ferreira Fernandes a)
Tânia Marisa Nunes Miguel a)
Tatiana Raquel Almeida Mariano a)

Motivo de exclusão:

- a) Não tem vínculo à função pública por tempo indeterminado, requisito obrigatório previsto no ponto 8 do aviso de abertura.
- b) Faltou à Prova de Conhecimentos
- c) Classificação inferior a 9,5 na prova de conhecimentos

O Júri
