

ATA NÚMERO CINCO



Aos três dias do mês de março do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC,IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Manuel Tomás Geraldês, José Manuel Monteiro Alves e Maria Isabel de Albuquerque Moura Relvas Basto Pereira Forjaz, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de dezasseis postos de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.^a D -- ACES Cova da Beira - dois postos de trabalho, sendo para a Ref^a D1) – UCSP Covilhã – 1 posto de trabalho e para a Ref^a D2) UCSP Fundão – 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de assistente técnico, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização das Entrevistas Profissionais de Seleção agendadas. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção dos candidatos que compareceram à prova.-----

Ponto três: proceder ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Ponto quatro: proceder à notificação dos candidatos classificados para efeitos de audiência de interessados, por ofício registado com aviso de receção. -----

Relativamente ao ponto número um: realizaram a Entrevista Profissional de Seleção, marcada para dia 3 de março, as seguintes candidatas: Alexandra Sofia Mendes Toscano, Fernanda Maria Lopes da Costa, Ilda Maria Gomes Geraldo, Lisdália Nobre Videira, Lúcia Fernanda da Silva Lucas, Luísa Margarida Cardoso Ribas, Paula Cristina Simões Morgadinho. -----

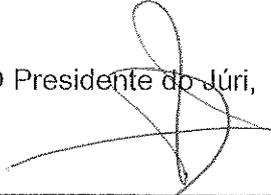
De seguida o júri procedeu à avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Procedeu, ainda, o júri ao projeto de lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

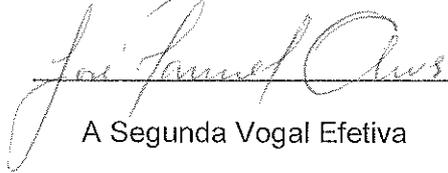
Deliberou por fim, o júri proceder à notificação dos candidatos para efeitos de audiência de interessados, por carta registada com aviso de receção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

O Presidente do Júri,



O Primeiro Vogal Efetivo



A Segunda Vogal Efetiva



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Alexandra Sofia Mendes Toscano

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, encarando a mudança de ministério como um desafio.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais,	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio.	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um elevado sentido crítico, demonstrando ser resiliente e possuir elevada capacidade argumentativa	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento.	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (16+16+16+16+16+16)/6 = 16$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Fernanda Maria Lopes da Costa

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou algum interesse e motivação profissional, realçando que gostaria de ter tirado o curso de Enfermagem.	12
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A trabalhadora manifestou suficiente capacidade de adaptação a novos desafios profissionais	12
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de mudanças para melhoria de um Centro de Saúde ou da Saúde em geral	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de gestão de conflitos no âmbito profissional.	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (12+16+12+16+12+16)/6 = 14$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Ilda Maria Gomes Geraldo

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, encarando a mudança de ministério como um desafio.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau elevado, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio	20
Sentido crítico (SC)	A candidata revelou possuir um elevado sentido crítico, demonstrando ser proactiva e possuir elevada capacidade argumentativa	20
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (16+16+16+20+20+16)/6 = 17,33$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Lisdália Nobre Videira

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou elevado interesse e motivação profissional para o exercício de funções em Centros de Saúde, salientando ao longo da entrevista tratar-se da sua área de eleição	20
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata revelou ser detentora de vastos conhecimentos profissionais relacionados com as funções a concurso, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho	20
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um elevado sentido crítico, demonstrando ser resiliente e possuir elevada capacidade argumentativa	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma elevada capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando, em grau elevado, uma boa atitude facilitadora de relacionamento	20

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (20+20+16+16+16+20)/6 = 17,33$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Lúcia Fernanda da Silva Lucas

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, realçando gostar de trabalhar em equipa e apreciar o contacto com o público.	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais,	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio	12
Sentido crítico (SC)	A candidata revelou possuir um elevado sentido crítico, demonstrando ser proactiva e possuir elevada capacidade argumentativa	20
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (16+16+16+12+20+16)/6 = 16$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Luísa Margarida Cardoso Ribas

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou elevado interesse e motivação profissional para o exercício de funções em Centro de Saúde, salientando ao longo da entrevista tratar-se da sua área de eleição	20
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de gestão de conflitos no âmbito profissional	12
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A candidata demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico quando confrontada com uma situação hipotética de gestão de conflitos no âmbito profissional	16

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Paula Cristina Simões Morgadinho

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou muito interesse e motivação profissional, realçando gostar de trabalhar em equipa e apreciar o contacto com o público	16
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais suficientes para as funções a exercer, permitindo prognosticar capacidade de adaptação ao trabalho.	12
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou boa capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio.	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um elevado sentido crítico, demonstrando ser resiliente e possuir elevada capacidade argumentativa	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento.	16

Temas abordados na entrevista

Resenha sumária do seu percurso profissional
O que a levou a candidatar-se a este posto de trabalho
Porque pretende deixar o seu emprego atual
Quais os seus objetivos
Porque devemos contratá-la
Como trabalha sobre pressão
Principais qualidades e defeitos

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (16+12+16+12+16+16)/6 = 14,66$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira
2 postos de trabalho

Método de seleção intercalar

Projeto de lista de Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos Admitidos para a Referência D1 – UCSP Covilhã – 1 posto

Lúcia Fernanda da Silva Lucas-----	16
Ilda Maria Gomes Gerardo-----	17,33
Fernanda Maria Lopes da Costa-----	14
Paula Cristina Simões Morgadinho-----	14,66
Luísa Margarida Cardoso Ribas-----	16
Alexandra Sofia Mendes Toscano-----	16

Candidatos Admitidos para a Referência D2 – UCSP Fundão – 1 posto

Lúcia Fernanda da Silva Lucas-----	16
Ilda Maria Gomes Gerardo-----	17,33
Fernanda Maria Lopes da Costa-----	14
Paula Cristina Simões Morgadinho-----	14,66
Lisdália Nobre Videira-----	17,33
Alexandra Sofia Mendes Toscano-----	16

O Juri

Jose Manuel Alves

Maria Isabel Jorge

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª D – ACES Cova da Beira

2 postos de trabalho

Projeto de lista de classificação final

Candidatos Admitidos para a Referência D1 – UCSP Covilhã – 1 posto

Lúcia Fernanda da Silva Lucas----- $(18,38 \times 70\%) + (16 \times 30\%) / 2$ – **17,66**
Ilda Maria Gomes Gerardo----- $(17,5 \times 70\%) + (17,33 \times 30\%) / 2$ – **17,65**
Fernanda Maria Lopes da Costa----- $(17,5 \times 70\%) + (14 \times 30\%) / 2$ – **16,45**
Paula Cristina Simões Morgadinho----- $(15,2 \times 70\%) + (14,66 \times 30\%) / 2$ – **15,03**
Luísa Margarida Cardoso Ribas----- $(12 \times 70\%) + 16 \times 30\%$ / 2 – **13,2**
Alexandra Sofia Mendes Toscano----- $(11 \times 70\%) + 16 \times 30\%$ / 2 – **12,6**

Candidatos Admitidos para a Referência D2 – UCSP Fundão – 1 posto

Lúcia Fernanda da Silva Lucas----- $(18,38 \times 70\%) + (16 \times 30\%) / 2$ – **17,66**
Ilda Maria Gomes Gerardo----- $(17,5 \times 70\%) + (17,33 \times 30\%) / 2$ – **17,65**
Fernanda Maria Lopes da Costa----- $(17,5 \times 70\%) + (14 \times 30\%) / 2$ – **16,45**
Lisdália Nobre Videira----- $(15 \times 70\%) + (17,33 \times 30\%) / 2$ – **15,49**
Paula Cristina Simões Morgadinho----- $(15,2 \times 70\%) + (14,66 \times 30\%) / 2$ – **15,03**
Alexandra Sofia Mendes Toscano----- $(11 \times 70\%) + (16 \times 30\%) / 2$ – **12,6**

Candidatos excluídos

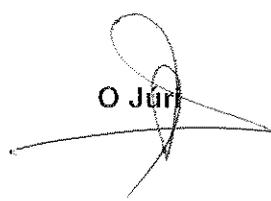
Ana Filipa Fortunato Abrantes a)
Ana Paula Lourenço Pires da Costa a)
Bárbara Alexandra da Silva a)
Célia Jesus Serra Reis Viegas c)

Daniel Filipe Pascoal Gonçalves Pinto a)
Deolinda Maria Canário Nicolau c)
Elisabete Regina Neto Monteiro a)
Filipa Alexandra Nunes Pissarra a)
Filipa Craveiro Calado a)
Filipa João Moreno Carrola Corsino a)
Hélder Manuel Prata Lopes a)
Helena Fernanda Fonseca Pais a)
Isabel Cristina Vicente da Costa Freire a)
Isabel Maria Carrola Pereira c)
Inês Alexandra Pereira Lemos c)
Lara Isabel da Paula Rodrigues a)
Lígia Maria Dionísio Gonçalves a)
Lina Maria Carvalho Godinho a)
Luciana Agapito dos Santos a)
Ludovina Maria Dias Neves c)
Madga Isabel Carrola dos Santos a)
Maria Alice Marques Jorge Alves a)
Maria de Belém Rosário Arraiano Miguel a)
Maria de Lurdes Gonçalves Roxo b)
Maria de Lurdes Mendes Pereira c)
Maria Otília Lopes Ferreira a)
Natália Conceição Guilherme Lopes a)
Olga Maria Caldeira Valente a)
Paula Alexandra Fonseca Barata Monteiro a)
Paula Cristina Dias Fonseca Rodrigues Esteves c)
Ricardo Jorge Salcedas Pais Duarte a)
Sandra Maria da Silva Rito Barros a)
Sandro Nelson Ramos Costa a)
Susana Braçais da Costa a)
Telma Gorete Simão Tomás a)
Vanessa Gaspar Silva a)

Motivo de exclusão:

- a) Não tem vínculo à função pública por tempo indeterminado, requisito obrigatório previsto no ponto 8 do aviso de abertura.
- b) Classificação inferior a 9,5 na prova de conhecimentos
- c) Faltou à prova de conhecimentos

O Juri



João Samuel Aires
Noriz Assis Torres