

*Be*  
*mg*

## ATA NÚMERO CINCO

Aos 10 dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, pelas catorze horas, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC, IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas de Dra. Elisabete Alexandre Inácio de Sousa Henriques, que substitui o Presidente no seu impedimento, Vogal Efetiva Maria Isabel de Albuquerque Moura Relvas Basto Pereira Forjaz e a Vogal Zita Margarida Silva Duarte Santos por impedimento da Vogal Anabela Monteiro Carvalho para elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de dezasseis postos de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Ref.<sup>a</sup> F – Unidade de Apoio à Gestão do ACES Pinhal Litoral – três postos de trabalho, na carreira/categoria de assistente técnico, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização das entrevistas profissionais de seleção. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das entrevistas profissionais de avaliação dos candidatos que compareceram à prova.-----

Ponto três: proceder à elaboração do projeto de lista de classificação final do método intercalar correspondente às entrevistas profissionais de seleção. -----

Ponto quatro: proceder, se for o caso, à notificação dos candidatos excluídos na sequência do presente método de seleção, por ofício registado com aviso de receção. -----

Ponto cinco: proceder à avaliação final dos candidatos. -----

Ponto seis: proceder à elaboração da lista de classificação final. -----

Ponto sete: proceder à notificação dos candidatos em conformidade com o decidido. -----

Relativamente ao ponto número um, realizaram a entrevista profissional de seleção as candidatas Fernanda Maria Lino Pereira e Maria de Lourdes Furtado Ataíde. -----

A candidata Marília Rosária da Silva Coelho, apresentou a sua desistência ao concurso no dia 7 de julho, por mail, que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.-----

De seguida o júri procedeu à avaliação das candidatas nesta prova, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Procedeu, ainda, à elaboração do projeto de lista de classificação do método de seleção intercalar (avaliação por entrevista profissional de seleção), em anexo, e que da presente ata faz parte integrante.

Por fim, o júri procedeu à avaliação final das candidatas, conforme grelhas em anexo e que da presente ata fazem parte integrante.-----

E, posteriormente, procedeu à elaboração do projeto de lista de classificação final dos candidatos, de igual modo em anexo e que desta ata faz parte integrante.-----

Por fim, deliberou o júri proceder à notificação das candidatas em conformidade com o exposto, para efeitos de audiência de interessados, através de carta registada com aviso de receção.----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

A Presidente do Júri,

Elisabete Henriques

Vogal

Maria Isabel Torres

Vogal

Margarida Santos

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª F – ACES Pinhal Litoral

Refª F1) – UAG

**Ficha da Entrevista Profissional de Seleção**

Nome: Fernanda Maria Lino Pereira

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou elevado interesse e motivação profissional para o exercício de funções na área da saúde, salientando que já tinha trabalhado nesta área e que esta oportunidade lhe permitia desenvolver outras capacidades para crescer a nível profissional.	20
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou uma excelente capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento..	20
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou elevada capacidade de comunicação, expressando-se com fluência e apresentando discurso demonstrativo de elevadas transparências, de ideias e sequência lógica de raciocínio.	20
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um bom sentido crítico, quando confrontada com uma situação hipotética colocada pelo júri.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma boa capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando uma boa atitude facilitadora de relacionamento	16

--	--	--

### Temas abordados na entrevista

Falar um pouco do percurso profissional?  
Quais as tarefas de que mais gostou?  
Como é a lidar com o público?  
Prefere o trabalho em equipa ou individual?  
Assistiu ou teve que lidar com alguma situação de conflito?  
O que está a fazer em termos profissionais?  
Diga-nos a sua melhor qualidade e o seu maior defeito.

**Classificação final da entrevista:**

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (20+16+20+20+16+16)/6 = 18$$

O Júri

*Elisabete Henriques*  
*Maria Zobel Fojas*  
*Margarida Santos*

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª F – ACES Pinhal Litoral

Refª F1) – UAG

**Ficha da Entrevista Profissional de Seleção**

Nome: Maria de Lourdes Furtado Ataíde

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou elevado interesse e motivação profissional, encarando a mudança de ministério(da educação para a saúde) como um desafio profissional,	20
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata revelou uma elevada capacidade de se adaptar a novos desafios profissionais, destacando que considera a mudança como um impulso para o crescimento.	20
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou boa capacidade de comunicação, expressa através de um discurso com boa fluência na linguagem oral, boa transparência de ideias e boa sequência lógica de raciocínio	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou um bom sentido crítico, demonstrando ser resiliente e possuir boa capacidade argumentativa	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A postura da candidata durante a entrevista, e os traços de personalidade que destacou, permitem antever uma elevada capacidade para interagir de forma adequada com diferentes públicos, revelando, em grau elevado, uma boa atitude facilitadora de relacionamento	20

### Temas abordados na entrevista

Falar um pouco do percurso profissional?  
Quais as tarefas de que mais gostou?  
Como é a lidar com o público?  
Prefere o trabalho em equipa ou individual?  
Assistiu ou teve que lidar com alguma situação de conflito?  
O que está a fazer em termos profissionais?  
Diga-nos a sua melhor qualidade e o seu maior defeito.

**Classificação final da entrevista:**

$$\text{EPS} = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$\text{EPS} = (20+16+20+16+16+20)/6 = 18$$

**O Júri**

*Elisabete Henriques*

*Maria Isabel Feres*

*Clayton de S. H.*

**Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro**

**Refª F – ACES Pinhal Litoral**

**Refª F1) – UAG**

**Ref.ª F – ACES Pinhal Litoral**

**Ref.ª F1 – UAG**

**3 postos de trabalho**

**Método de seleção intercalar da entrevista profissional de seleção**

**Projeto de lista**

<b>Candidatos Admitidos</b>	<b>Classificação</b>
Fernanda Maria Lino Pereira	18
Maria de Lourdes Furtado Ataíde	18

O Júri,

Elisabete Henriques  
Maria Isabel Furtado  
Chrysostomo Santos

 ARS  
ADMINISTRAÇÃO  
REGIONAL DE  
SAÚDE DO CENTRO, I.P.

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª F – ACES Pinhal Litoral

Refª F1) – UAG

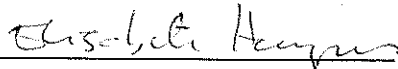


### FICHA INDIVIDUAL DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

CANDIDATO: Fernanda Maria Lino Pereira

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 17,3 VALORES

CF 100% = 70% (PC) + 30% (EPS) =  
= 70% (17) + 30% (18) = 11,9 + 5,4  
CF = 17,3

O Júri,



Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª F – ACES Pinhal Litoral

Refª F1) – UAG

### FICHA INDIVIDUAL DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

CANDIDATO: Maria de Lourdes Furtado Ataíde

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 17,48 VALORES

CF 100% = 70% (AC) + 30% (EPS) =  
= 70% (17,27) + 30% (18) = 12,08 + 5,4  
CF = 17,48

O Júri,

Elisabete Henriques

Maria Isabel Torres

Quarysilda Santos

Procedimento concursal comum de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Ref.<sup>a</sup> F – ACES Pinhal Litoral  
Ref.<sup>a</sup> F1 – UAG  
3 postos de trabalho

**Projeto de lista de classificação Final**

Candidatos Admitidos	Classificação
Maria de Lourdes Furtado Ataíde	17,48 valores
Fernanda Maria Lino Pereira	17,3 valores

Candidatos Excluídos	Referência
Ana Cristina dos Santos	a)
Carla Cristina Ferreira Morais	a)
Cristy de Almeida Ferreira	a)
Daniela Alexandra Marques Ribeiro da Silva	a)
David Carvalho Teixeira	a)
Isabel Sílvia Silva Castro Sousa Augusto	a)
Joana Neto Farto	a)
Lúcia Maria Dias	a)
Luísa Maria Ferreira Alves	a)
Maria Alice Marques Jorge Alves	a)
Marília Rosária da Silva Coelho Antunes	b)
Sandrina Cardoso Gaspar Parreira	a)
Sofia Maria Figueiredo Correia	a)
Tânia Cristina Alexandre Grilo	a)
Tânia Matos Durão dos Santos Marques	a)
Valérie Isabel da Silva Branco	a)

**Motivos de exclusão**

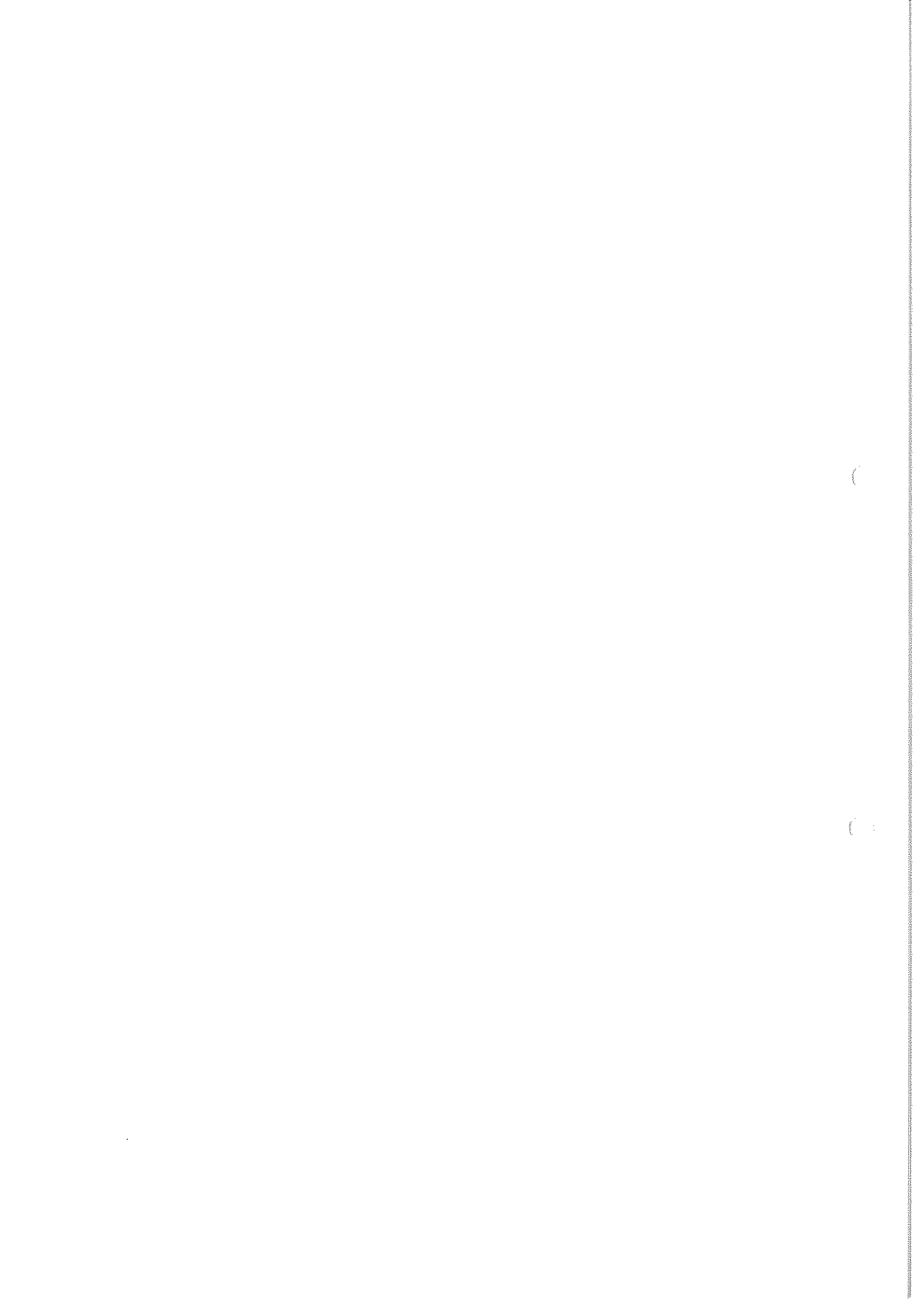
- a) Não possui vínculo de emprego público por tempo indeterminado, requisito obrigatório previsto no ponto 8 do aviso de abertura
- b) Desistiu do concurso

O Júri,

Elisabete Henriques

Maria Isabel Figueira

Guaranyck S. M.



## Ana Cristina Gomes Braganca

---

**De:** Marília Antunes <mariliacoelhoantunes@gmail.com>  
**Enviado:** 7 de julho de 2020 19:57  
**Para:** Departamento de Recursos Humanos  
**Assunto:** OE 201910/0388 Processo de Recrutamento para Assistente Técnico Ref.ª F) - ACES  
Pinhal Litoral - UAG


Exmos Senhores,

Em referência ao assunto supracitado venho por este meio comunicar V.Exas que desejo desistir do concurso.

--

Com os melhores cumprimentos

*Marília Antunes*

 Sem vírus. [www.avg.com](http://www.avg.com)

