

ATA NÚMERO CINCO



Aos dez dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC, IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de dez de agosto de dois mil e dezanove, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente Avelino de Jesus Silva Pedroso, Ângela Margarida Dias Inácio Ferreira e Teresa Sofia Lopes Contreiras de Matos Alves, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de dezasseis postos de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.^a G – ACES Pinhal Interior Norte - dois postos de trabalho, sendo para a Ref.^a G1 – CS Góis – 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de assistente técnico, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização das entrevistas profissionais de seleção. -----

Ponto dois: proceder à avaliação das entrevistas profissionais de avaliação dos candidatos que compareceram à prova.-----

Ponto três: proceder à elaboração do projeto de lista de classificação final do método intercalar correspondente às entrevistas profissionais de seleção. -----

Ponto quatro: proceder, se for o caso, à notificação dos candidatos excluídos na sequência do presente método de seleção, por ofício registado com aviso de receção. -----

Ponto cinco: proceder à avaliação final dos candidatos. -----

Ponto seis: proceder à elaboração do projeto de lista de classificação final. -----

Ponto sete: proceder à notificação dos candidatos em conformidade com o decidido. -----

Relativamente ao ponto número um, realizaram a entrevista profissional de seleção as candidatas Ana Ferreira Ferrão Morgado, Maria Graciete Dias Lopes Vaz Henriques e Maria Helena Cortez de Oliveira. -----

De seguida o júri procedeu à avaliação das candidatas nesta prova, tendo classificado as candidatas conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

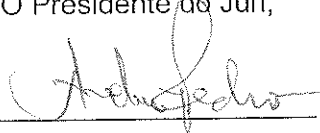
Procedeu, ainda, à elaboração do projeto de lista de classificação do método de seleção intercalar (avaliação por entrevista profissional de seleção), em anexo, e que da presente ata faz parte integrante.

Por fim, o júri procedeu à avaliação final das candidatas, conforme grelhas em anexo e que da presente ata fazem parte integrante.-----

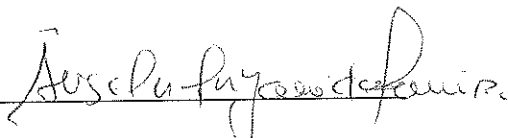
E, posteriormente, procedeu à elaboração do projeto de lista de classificação final dos candidatos, de igual modo em anexo e que desta ata faz parte integrante.-----

Por fim, deliberou o júri proceder à notificação das candidatas em conformidade com o exposto, para efeitos de audiência de interessados, através de carta registada com aviso de receção.----
Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

O Presidente do Júri,



A Primeira Vogal Efetiva



A Segunda Vogal Efetiva




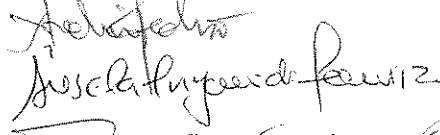

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Método de seleção intercalar – entrevista profissional de seleção
Projeto de lista

Candidatos Admitidos à Ref.ª G1 – CS Góis – 2 postos de trabalho

Ana Isabel Ferreira Ferrão-----	14,66
Maria Graciete Dias Lopes Vaz Henriques-----	14,00
Maria Helena Cortez de Oliveira-----	15,33

O Júri

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª G – ACES Pinhal Interior Norte

Refª G1) – CS Góis

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Ana Isabel Ferreira Ferrão

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata mostrou interesse e motivação profissional para o posto de trabalho a concurso, mas evidenciando uma certa dispersão de interesses profissionais.	12
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata demonstrou um nível de conhecimentos técnico-profissionais e experiência na área.	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata evidenciou uma vontade de melhoria continuada e facilidade de adaptação a novas realidades.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou facilidade de comunicação, ainda que com um discurso entrecortado e vocabulário pouco rico e de cariz coloquial.	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou algum sentido crítico, explicando, no entanto, as situações de forma algo simplista.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A candidata demonstrou empenho e compromisso com o serviço e as funções cometidas.	16

Temas abordados na entrevista




Percurso profissional
Autoavaliação
Objetivos profissionais
Conhecimento das funções e serviço/unidade

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (12+16+16+12+16+16)/6 = 14,66$$

O Júri

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª G – ACES Pinhal Interior Norte

Refª G1) – CS Góis

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Maria Graciete Dias Lopes Vaz Henriques

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou interesse e motivação profissional para o posto de trabalho em concurso, mas deixando claro o desejo de aproximação à residência.	12
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata demonstrou um nível de conhecimentos técnico-profissionais, mas sem grande experiência na área.	12
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata evidenciou uma vontade de melhoria continuada e facilidade de adaptação a novas realidades.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou facilidade de comunicação, fluência, mas fazendo uso de um vocabulário pouco rico e de cariz coloquial.	12
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou algum sentido crítico, explicando, no entanto, as situações de forma algo simplista.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A candidata demonstrou empenho e compromisso com o serviço e as funções cometidas.	16

João

Tsjeh

Temas abordados na entrevista

Percurso profissional
Autoavaliação
Objetivos profissionais
Conhecimento das funções e serviço/unidade

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (12+12+16+12+16+16)/6 = 14,00$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Refª G – ACES Pinhal Interior Norte

Refª G1) – CS Góis

Ficha da Entrevista Profissional de Seleção

Nome: Maria Helena Cortez de Oliveira

Parâmetros de Avaliação	Deliberação	Classificação
Interesse e Motivação (M)	A candidata demonstrou interesse e motivação profissional para o posto de trabalho em concurso, mas deixando clara o desejo de transição para a carreira técnica superior.	12
Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)	A candidata demonstrou um nível de conhecimentos técnico-profissionais e experiência na área	16
Autonomia, adaptação e melhoria (A)	A candidata evidenciou uma vontade de melhoria continuada e facilidade de adaptação a novas realidades.	16
Capacidade de comunicação (CM)	A candidata demonstrou facilidade de comunicação, fluência, fazendo uso de um vocabulário simples mas cuidado.	16
Sentido crítico (SC)	A candidata demonstrou algum sentido crítico, explicando, no entanto, as situações de forma algo simplista.	16
Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)	A candidata demonstrou empenho e compromisso com o serviço e as funções cometidas.	16



Temas abordados na entrevista

Percurso profissional
Autoavaliação
Objetivos profissionais
Conhecimento das funções e serviço/unidade

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (12+16+16+16+16+16)/6 = 15,33$$

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

FICHA INDIVIDUAL DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

CANDIDATO: Ana Isabel Ferreira Ferrão

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 11,39 VALORES

CF 100% = 70% (AC) + 30% (EPS) =
= 70% (10) + 30% (14,66) = 7+ 4,39
CF = 11,39

O Juri
Abelino
Josefa Anjo do Ferrão
R. S. de R.

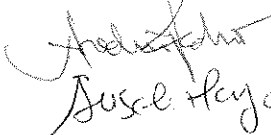
Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

FICHA INDIVIDUAL DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

CANDIDATO: Maria Graciete Dias Lopes Vaz Henriques

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 14,00 VALORES

CF 100% = 70% (AC) + 30% (EPS) =
= 70% (14) + 30% (14) = 9,8 + 4,20
CF = 14,00

O Juri

Susel. Hayashi Pereira
12 de Julho

Indo
10

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

FICHA INDIVIDUAL DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

CANDIDATO: Maria Helena Cortez de Oliveira

CLASSIFICAÇÃO FINAL: 12,99 VALORES

CF 100% = 70% (AC) + 30% (EPS) =
= 70% (12) + 30% (15,33) = 8,4+ 4,59
CF = 12,99

O Juri,

Juliana Fernandes
Susela Inês de Jesus
25 de 11

Handwritten signatures and initials

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dezasseis postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico do mapa de pessoal da ARS Centro

Projeto de lista de classificação final

Candidatos Admitidos à Ref.^a G1 – CS Góis – 2 postos de trabalho

Maria Graciete Dias Lopes Vaz Henriques-----	14,00 valores
Maria Helena Cortez de Oliveira-----	12,99 valores
Ana Isabel Ferreira Ferrão-----	11,39 valores

Candidatos excluídos

Álvaro Artur Saraiva Ferreira Ramos a)
Ana Lúcia Costa Neves a)
Ângela Maria Carneiro Garcia a)
Bernardo Alexandre Frias Vieira a)
Dina Paula Duarte de Carvalho a)
Fátima Maria da Cruz Paz b)
Isaura Sofia Marques Garcia a)
João Manuel Fontes da Silva a)
Luis Miguel Zarça a)
Maria Helena Santos Almeida c)
Maria do Rosário Soares Ferreira a)
Orlando José Alvarinhas Ferreira da Costa a)
Patrícia Margarida da Costa Rodrigues a)
Rute Alexandra Cardoso Henriques Simões a)
Vânia Cristina Marques Barata a)

Motivo de exclusão:

- a) Não tem vínculo à função pública por tempo indeterminado, requisito obrigatório previsto no ponto 8 do aviso de abertura.
- b) Impedimento previsto no ponto 10 do aviso de abertura – encontra-se integrada na carreira, é titular de categoria e ocupa lugar no mapa de pessoal da ARSC, idêntico ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.
- c) Faltou à Prova de Conhecimentos

O Júri

