

[Handwritten mark]

ATA NÚMERO QUATRO

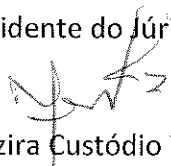
Aos dezassete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, pelas 10 horas e 30 minutos, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC, IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de quinze de julho de dois mil e vinte e um, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Maria Alzira Custódio Vaz, Ana Isabel Andrade Silva e Zita Margarida Silva Duarte dos Santos, a fim de elaborar a ata do **procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho para a constituição de relação jurídica de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado no Departamento de Recursos Humanos**, a fim de: -----

1) proceder à avaliação da Prova de Conhecimentos da única candidata elegível, de acordo com a grelha de correção anexa à presente ata e que dela faz parte integrante, e atribuir à candidata 18 valores. -----

2) agendar a Entrevista Profissional de Seleção no horário constante da lista anexa à presente ata e que dela faz parte integrante. -----

Mais deliberou notificar a candidata admitida em conformidade com o exposto na presente ata. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se redigiu a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

A Presidente do Júri,



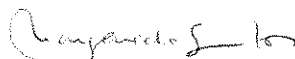
(Maria Alzira Custódio Vaz)

A Segunda Vogal Efetiva



(Ana Isabel Andrade Silva)

A Primeira Vogal Suplente



(Zita Margarida Silva Duarte dos Santos)

ANEXO À ATA TRÊS
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM – AVISO N.º 14601/2021 - CÓDIGO BEP OE202108/0038
2 TÉCNICOS SUPERIORES – DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

GRELHA DE CORREÇÃO DA PROVA DE CONHECIMENTOS

	QUESTÕES	RESPOSTA	SUPORTE LEGAL
1.	Complete a frase:		
	O serviço nacional de saúde tem gestão...		
a)	centralizada e participada	c)	64.º, n.º 4 - CRP
b)	centralizada e não participada		
c)	descentralizada e participada		
d)	descentralizada e não participada		
2.	As Administrações Regionais de Saúde, I. P. são:		
a)	Institutos públicos integrados na administração direta do Estado, dotados de autonomia administrativa e financeira.	b)	1.º, n.º 1 - DL 22/2012
b)	Institutos públicos integrados na administração indireta do Estado, dotados de autonomia administrativa, financeira e património próprio.		
c)	Institutos públicos integrados na administração indireta do Estado, dotados de autonomia administrativa e património próprio.		
d)	Institutos públicos integrados na administração direta do Estado, dotados de autonomia administrativa, financeira e património próprio.		
3.	As Administrações Regionais de Saúde, I.P. têm por missão:		
a)	Propor ao membro do Governo responsável pela área da saúde a constituição ou reorganização de serviços prestadores de cuidados de saúde.	d)	3.º, n.º 1 - DL 22/2012
b)	Propor ao membro do Governo responsável pela área da saúde, a criação, modificação ou extinção de unidades funcionais, bem como definir as regras necessárias ao seu funcionamento, articulação e, quando existam, formas de partilha de funções comuns.		
c)	Executar a política nacional de saúde, de acordo com as políticas globais e sectoriais, visando o seu ordenamento racional e a otimização dos recursos.		
d)	todas as hipóteses anteriores estão incorretas.		

2

4. Ao Departamento de Recursos Humanos da ARSC, I.P. compete:			
a)	Assegurar a avaliação de desempenho das instituições e serviços prestadores de cuidados de saúde, de acordo com as políticas definidas e com as orientações e normativos emitidos pelos serviços e organismos centrais competentes nos diversos domínios de intervenção.	c)	6.º, n.º 1, al. i) - Port. 164/2012
b)	Emitir parecer sobre reclamações ou recursos administrativos que sejam dirigidos aos órgãos da ARSC, I. P., bem como sobre exposições ou petições respeitantes a atos ou procedimentos dos mesmos órgãos.		
c)	Assegurar os procedimentos relativos à gestão e administração de pessoal da ARSC, I.P.		
d)	Apoiar a implementação de novos modelos de gestão em saúde.		
5. Complete a frase:			
Todas as pessoas têm o direito de acesso aos arquivos e registos administrativos...			
a)	mesmo quando nenhum procedimento que lhes diga diretamente respeito esteja em curso, sem prejuízo do disposto na lei em matérias relativas à segurança interna e externa, à investigação criminal, ao sigilo fiscal e à privacidade das pessoas.	a)	17.º, n.º 1 - CPA
b)	mesmo quando o procedimento que lhes diga indiretamente respeito esteja em curso, sem prejuízo do disposto na lei em matérias relativas à segurança interna e externa, à investigação criminal, ao sigilo fiscal e à privacidade das pessoas.		
c)	quando o procedimento lhes diga diretamente respeito esteja em curso, sem prejuízo do disposto na lei em matérias relativas à segurança interna e externa, à investigação criminal, ao sigilo fiscal e à privacidade das pessoas.		
d)	mesmo quando nenhum procedimento que lhes diga direta ou indiretamente respeito esteja em curso.		
6. Complete a frase:			
Existe deferimento tácito quando...			
a)	exista ausência de notificação da decisão final sobre pretensão dirigida a órgão competente dentro do prazo legal.	d)	130.º, n.º 1 - CPA
b)	quando o órgão competente para decidir determine que a ausência de notificação da decisão final sobre pretensão dirigida, tem valor de deferimento.		
c)	quando a lei ou regulamento determine que a notificação da decisão final sobre pretensão dirigida a órgão competente fora do prazo legal tem o valor de deferimento.		
d)	quando a lei ou regulamento determine que a ausência de notificação da decisão final sobre pretensão dirigida a órgão competente dentro do prazo legal tem o valor de deferimento.		
7. Os contratos de prestação de serviço para exercício de funções públicas em que exista subordinação jurídica do trabalhador, são:			

20
3
V

a)	Nulos, não podendo dar origem à constituição de um vínculo de emprego público.	a)	10.º, n.º 3 - LTFP
b)	Nulos, pelo que dão origem à constituição de um vínculo de emprego público permanente.		
c)	Válidos, se forem celebrados por escrito, mas não dão origem à constituição de um vínculo de emprego público.		
d)	Válidos, se forem celebrados com autorização do Ministério das Finanças.		
8. O vínculo de emprego público reveste as seguintes modalidades:			
a)	Contrato de trabalho em funções públicas, contrato de prestação de serviços, comissão de serviço.	c)	6.º, n.º 3 - LTFP
b)	Contrato de trabalho em funções públicas, contrato de tarefa, comissão de serviço.		
c)	Contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, comissão de serviço.		
d)	Contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, contrato de prestação de serviços.		
9. Complete a frase:			
Em regra, as alterações aos mapas de pessoal que impliquem um aumento de postos de trabalho,			
a)	carecem de autorização prévia do membro do Governo de que dependa o órgão ou o serviço, de cabimento orçamental e do reconhecimento da sua sustentabilidade futura pelo membro do Governo responsável pela área das finanças.	a)	29.º, n.º 5 - LTFP
b)	carecem de cabimento orçamental, reconhecido pelo membro do Governo responsável pela área das finanças.		
c)	carecem de autorização prévia do membro do Governo de que dependa o órgão ou o serviço.		
d)	não carecem de autorização prévia governamental, mas devem ter cabimento orçamental.		
10. Complete a frase:			
O exercício de funções públicas pode ser acumulado com outras funções públicas,			
a)	remuneradas, sempre que a acumulação revista manifesto interesse público.	b)	22.º, n.º 1 - LTFP
b)	não remuneradas, desde que a acumulação revista manifesto interesse público.		
c)	não remuneradas, desde que a acumulação revista manifesto interesse particular.		
d)	remuneradas, desde que a acumulação revista manifesto interesse particular.		
11. Em regra, o período experimental no contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado tem a duração de:			
a)	120 dias para todos os trabalhadores.	d)	49.º, n.º 1 - LTFP
b)	90 dias para os assistentes operacionais, 180 dias para os assistentes técnicos e 360 dias para os técnicos superiores.		
c)	180 dias para os assistentes operacionais, 240 dias para os assistentes técnicos e 360 dias para os técnicos superiores.		

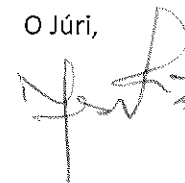
d)	90 dias para os assistentes operacionais, 180 dias para os assistentes técnicos e 240 dias para os técnicos superiores.		
12. A meia jornada de trabalho:			
a)	Consiste na prestação de trabalho num período reduzido em metade do período normal de trabalho diário a tempo completo, determinando a contagem do tempo de serviço para efeitos de antiguidade reduzida em 50%.	c)	114.º-A, n.º 1 - LTFP
b)	Consiste na prestação de trabalho em metade do período normal de trabalho diário a tempo completo em todos os dias da semana, sem prejuízo da contagem integral do tempo de serviço para efeitos de antiguidade.		
c)	Consiste na prestação de trabalho num período reduzido em metade do período normal de trabalho diário a tempo completo, sem prejuízo da contagem integral do tempo de serviço para efeitos de antiguidade.		
d)	A meia jornada não é permitida na função pública.		
13. Sem prejuízo do direito das associações sindicais, as assembleias de trabalhadores de um órgão ou serviço da Administração Pública:			
a)	Não podem deliberar o recurso à greve.	c)	395.º - LTFP
b)	Podem deliberar o recurso à greve desde que, entre outras condições, pelo menos um terço dos trabalhadores do órgão ou serviço participe na votação e a declaração de greve seja aprovada por voto secreto por dois terços dos votantes.		
c)	Podem deliberar o recurso à greve desde que, entre outras condições, a maioria dos trabalhadores participe na votação e a declaração de greve seja aprovada por voto secreto pela maioria dos votantes.		
d)	Podem deliberar o recurso à greve desde que, entre outras condições, a totalidade dos trabalhadores do órgão ou serviço manifeste o seu acordo.		
14. O procedimento concursal pode revestir as seguintes modalidades:			
a)	Comum; Interno; para constituição de reserva de recrutamento.	b)	3.º - Port. 125-A/2019
b)	Comum; para constituição de reservas de recrutamento; recrutamento centralizado.		
c)	Comum; Limitado; Interno; Externo.		
d)	Comum; Interno; Externo; Recrutamento centralizado.		
15. A avaliação final do desempenho dos serviços é expressa qualitativamente pelas seguintes menções:			
a)	Desempenho relevante; desempenho adequado; desempenho inadequado.	b)	18.º, n.º 1 - SIADAP
b)	Desempenho bom; Desempenho satisfatório; desempenho insuficiente.		
c)	Desempenho relevante; desempenho satisfatório; desempenho insatisfatório.		

d)	Desempenho bom; desempenho adequado; desempenho inadequado.		
16. São intervenientes no processo de avaliação do desempenho no âmbito de cada serviço:			
a)	O avaliador; O avaliado; A comissão paritária; O dirigente máximo do serviço.	c)	55.º, n.º 1 - SIADAP
b)	O avaliador; O avaliado; O conselho coordenador da avaliação; O dirigente máximo do serviço.		
c)	O avaliador; O avaliado; O conselho coordenador da avaliação; A comissão paritária; O dirigente máximo do serviço.		
d)	O avaliador; O avaliado, O dirigente máximo do serviço.		
17. A tabela remuneratória única dos trabalhadores que exercem funções públicas, prevê:			
a)	o montante mínimo de 28€ de acréscimo remuneratório em caso de progressão na carreira.	c)	1.º - Port. 1553-C/2008
b)	o número de níveis remuneratórios de cada carreira.		
c)	o número de níveis remuneratórios e o montante pecuniário correspondente.		
d)	a) e c) estão corretas.		
18. A admissão para a categoria de enfermeiro especialista na carreira especial de enfermagem,			
a)	faz-se de entre os enfermeiros, detentores do título de enfermeiro especialista exigido para o preenchimento do correspondente posto de trabalho.	c)	12.º, n.º 3 - DL 248/2009
b)	faz-se de entre os enfermeiros, com pelo menos três anos de exercício profissional, detentores do título de enfermeiro especialista exigido para o preenchimento do correspondente posto de trabalho.		
c)	faz-se de entre os enfermeiros, com pelo menos quatro anos de exercício profissional, detentores do título de enfermeiro especialista exigido para o preenchimento do correspondente posto de trabalho.		
d)	faz-se de entre os enfermeiros, com pelo menos cinco anos de exercício profissional, detentores do título de enfermeiro especialista exigido para o preenchimento do correspondente posto de trabalho.		
19. Para a admissão à categoria de assistente graduado sénior da carreira especial médica é exigido:			
a)	o grau de consultor e três anos de exercício efetivo com a categoria de assistente graduado.	a)	15.º, n.º 3 - DL 177/2009
b)	o grau de consultor e cinco anos de exercício efetivo com a categoria de assistente graduado.		
c)	cinco anos de exercício efetivo com a categoria de assistente graduado.		
d)	nenhuma das respostas anteriores está correta.		

6

20.	A carreira especial de técnico superior nas áreas de diagnóstico e terapêutica envolve o exercício de atividades técnicas relacionadas com:	
a)	Ciências farmacêuticas; Análises Clínicas; Radiologia.	d)
b)	Ciências Biomédicas; Farmácia; Análises clínicas.	
c)	Imagiologia; radiologia; reabilitação; audiometria; optometria; farmacologia; ortodontia.	
d)	Ciências biomédicas laboratoriais; imagem médica e radioterapia; fisiologia clínica e biosinais; terapia e reabilitação; visão; audição; saúde oral; farmácia; ortoprotesia; saúde pública.	
		4.º, n.º 3 - DL 111/2017

O Júri,




ANEXO À ATA QUATRO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM – AVISO N.º 14601/2021 - CÓDIGO BEP OE202108/0038
2 TÉCNICOS SUPERIORES – DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

AGENDAMENTO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO		
	DATA	HORA
SANDRA ISABEL ALMEIDA BRITO	29/11/2021	09H30

O Júri,

