

## ATA NÚMERO CINCO

Aos vinte e nove dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, reuniu nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro, IP (doravante, ARSC,IP) sitas na Alameda Júlio Henriques em Coimbra, o júri nomeado por deliberação datada de quinze de julho de dois mil e vinte e um, do Conselho Diretivo da ARSC, IP, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais, respetivamente, Maria Alzira Custódio Vaz, Isabel Maria Henriques Cunha Martins Reis e Zita Margarida Silva Duarte Santos, a fim de elaborar a ata do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho para a constituição de relação de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado no Departamento de Recursos Humanos, na carreira/categoria de técnico superior, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: realização da Entrevista Profissional de Seleção agendada. -----

Ponto dois: proceder à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção da candidata que compareceu à prova.-----

Ponto três: tratando-se de candidata única, proceder à elaboração da lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Ponto quatro: proceder à notificação da candidata classificada, por ofício registado com aviso de receção. -----

Relativamente ao ponto número um: realizou a Entrevista Profissional de Seleção, marcada para dia 29 de novembro, a seguinte candidata: Sandra Isabel Almeida Brito-----

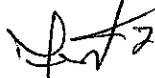
De seguida o júri procedeu à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, tendo classificado a candidata conforme grelha em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Procedeu, ainda, o júri à elaboração da lista de classificação final, em anexo, e que da presente ata faz parte integrante. -----

Deliberou por fim, o júri proceder à notificação da candidata, por carta registada com aviso de receção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida em voz alta, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

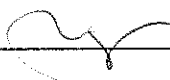
A Presidente do Júri,



\_\_\_\_\_  
Vogal



\_\_\_\_\_  
Vogal



9  
JL  
My

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro – Departamento de Recursos Humanos

**Ficha da Entrevista Profissional de Seleção**

Nome: Sandra Isabel Almeida Brito

| <b>Parâmetros de Avaliação</b>   | <b>Deliberação</b>  | <b>Classificação</b> |
|--|---|----------------------|
| <b>Interesse e Motivação (M)</b>   | A candidata demonstrou, durante a entrevista, estar extremamente motivada para o posto de trabalho a concurso, apresentando fundamentação credível. A postura da candidata permitiu antever elevada capacidade para trabalhar em equipa e uma atitude positiva que prognostica um contributo positivo para o serviço. | 20                   |
| <b>Qualificação para o desempenho das funções e conhecimento do conteúdo funcional (Q)</b> | A candidata mostrou ter conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao trabalho, atendendo a que ao longo da sua carreira profissional, ainda que não como jurista, desempenhou sempre funções em áreas relacionadas com o direito  | 16                   |
| <b>Autonomia, adaptação e melhoria (A)</b>   | A candidata, revelando um percurso profissional variado, demonstrou ter boa capacidade de se adaptar à mudança  | 16                   |
| <b>Capacidade de comunicação (CM)</b>  | A candidata demonstrou, em grau satisfatório, fluência na linguagem oral, na transparência de ideias e na sequência lógica de raciocínio  | 16                   |
| <b>Sentido crítico (SC)</b>  | A candidata apresentou razoável capacidade argumentativa quando confrontada com os desafios que advirão de uma mudança de área profissional   | 12                   |
| <b>Motivação e sentido de responsabilidade (MSR)</b>                                       | A postura calma da candidata, e bem assim, o percurso profissional apresentado, permitiu antever boa capacidade de interagir com públicos diferentes e uma atitude que revela fácil integração no meio socioprofissional  | 16                   |

## Temas abordados na entrevista

Faça uma breve síntese do seu percurso profissional.

O que a motivou a candidatar-se a este posto de trabalho?

Em que medida a sua experiência profissional pode ser uma mais valia para a instituição?

Como lida com as mudanças?

Em termos de personalidade, como se caracteriza?

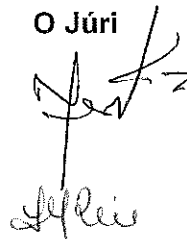
Como trabalha em equipa?

Classificação final da entrevista:

$$EPS = (M+Q+A+CM+SC+MSR)/6$$

$$EPS = (20+16+16+16+12+16)/6 = 16$$

O Júri



9/11/14

Procedimento concursal comum de recrutamento, com vínculo de emprego público, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal da ARS Centro – Departamento de Recursos Humanos

**Método de seleção intercalar - Entrevista Profissional de Seleção**  
**Lista de classificação final**

**Candidatos Admitidos**

Sandra Isabel Almeida Brito ----- 16 valores